

MEMORIA 2.021

MANCOMUNIDAD
DE VALDIZARBE



IZARBEIBARKO
MANKOMUNITATEA



COMISIÓN DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

SERVICIO IGUALDAD – BERDINTASUN ZERBITZUA

Servicio Igualdad - Mancomunidad de Valdizarbe

igualdad@mancomunidadvaldizarbe.com

948137413 - 619342901

PRESENTACIÓN

El año 2021 ha dado continuidad al proceso iniciado por parte de Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea de crear un Servicio de Igualdad desde el que impulsar y materializar políticas públicas de igualdad a nivel local, en el conjunto de los pueblos de mancomunidad.

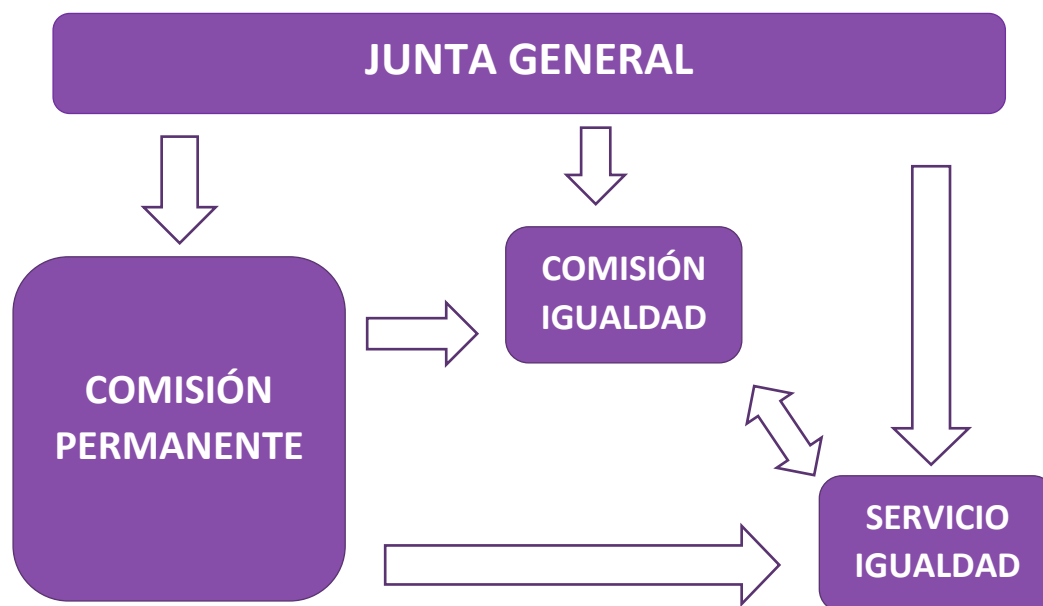
Tras el parón ocurrido en 2020, por las medidas implantadas, desde las instituciones por el Covid 19, el año 2021, ha sido el año de retomar y reactivar propuestas y procesos de trabajo, principalmente todo lo que tiene que ver con la presencialidad.

Se ha trabajado en los 4 ámbitos de intervención en el que se enmarcan las políticas públicas de igualdad a nivel local en Navarra, habiendo sido clave todo el trabajo realizado en materia de violencia contra las mujeres comenzado en 2020 con el estudio diagnóstico de la incidencia de la violencia contra las mujeres en el territorio y que, en 2021, ha tenido su continuación con el proceso de elaboración del primer protocolo territorial para la coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres.

Esta memoria, pretende dar una visión global y enmarcada en los cuatro ámbitos de intervención, del trabajo realizado en 2021.

Al igual que en años anteriores, desde el Servicio de Igualdad, nos gustaría agradecer a todas las personas que han apoyado e impulsado la continuación de este de este Servicio, así como a todas las personas, asociaciones, colectivos, que han confiado y han solicitado sus servicios durante estos meses y con los que vamos construyendo redes de igualdad.

ORGANIGRAMA



Mancomunidad de Valdizarbe está formada por 13 localidades y el número de localidades adheridas al Servicio de Igualdad es de 8.

El mayor órgano de decisión es la Junta General, formada por 30 personas cargos electos de los diferentes municipios que forman mancomunidad. Y se renueva cada 4 años, una vez que se forman los ayuntamientos tras las elecciones locales.

A su vez, Mancomunidad cuenta con una comisión permanente, formada por 13 personas, una de cada pueblo de los que forman parte de la entidad.

Mancomunidad ofrece diferentes servicios, cada uno de los cuales cuenta con su comisión.

Por lo que existe la Comisión de Igualdad que se reúne una vez al año, como mínimo.

Y desde febrero 2019, Mancomunidad, cuenta con el Servicio de Igualdad.

Como mencionaba anteriormente, el número de localidades adheridas al Servicio de igualdad, son 8, mediante convenio de delegación de competencias.

Artazu, Cirauqui/Zirauki, Guesalaz/Gesalatz, Mañeru, Mendigorria, Obanos, Puente la Reina / Gares y Salinas de Oro / Jaitz.

ACTUACIONES

El plan trabajo en materia de igualdad desarrollado en Mancomunidad a lo largo de 2.021, ha estado basado, al igual que en años anteriores, en el documento: ***La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"***

Las diferentes acciones y programas que se han ido poniendo en marcha y desarrollando, han sido diseñadas en base a cuatro ámbitos de intervención diferentes.

| | |
|------------------------------|--|
| Ámbito intervención 1 | Gobernanza y transversalidad de género |
| Ámbito intervención 2 | Violencia contra las mujeres |
| Ámbito intervención 3 | Cuidados, conciliación y corresponsabilidad |
| Ámbito intervención 4 | Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores. |

Ámbito intervención 1: GOBERNANZA LOCAL Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

➤ ELABORACIÓN PLAN DE ACCION PARA LA IGUALDAD 2.021

Desde el Servicio de Igualdad, se elaboró el Plan de Acción para la Igualdad para el año 2021, basado en el documento: *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"*.

Este plan fue aprobado por la JUNTA GENERAL de Mancomunidad el día 28 de Abril de 2021, y en este se recogen acciones a desarrollar dentro de los 4 ámbitos de intervención que marca el documento del Itinerario, así como las indicaciones para su seguimiento y evaluación.

➤ COMISIÓN IGUALDAD

La comisión anual de igualdad, se hizo el 3 de Noviembre, de carácter presencial. A esta convocatoria respondieron cargos electos de los distintos ayuntamientos que forman parte del Servicio de igualdad de Mancomunidad. Así mismo, fueron invitadas asociaciones de mujeres y colectivos feministas y también las trabajadoras y trabajadores de la Mancomunidad de Valdizarbe.



➤ **DAR CONTINUIDAD A PRESENTACIÓN SERVICIO A AYUNTAMIENTOS, SERVICIOS SOCIALES DE BASE, TEJIDO ASOCIATIVO EN GENERAL DE LOS PUEBLOS MIEMBROS DE MANCOMUNIDAD**

Desde la puesta en marcha del Servicio, se estableció esta tarea de ir dando a conocer el Servicio en el territorio. Durante el 2020, no se ha podido realizar, salvo a través de medios telemáticos, por lo que para el 2021, se volvió a contemplar esta medida, que se ha ido cumpliendo a lo largo del año. (concejalías, asociaciones, bibliotecas, colectivos, etc.)

En 2021, se han elaborado y aprobado por parte de 8 ayuntamientos los **convenios para la delegación de competencias en materia de igualdad**, en Mancomunidad de Valdizarbe.

➤ **ESTABLECIMIENTO FORMAL DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN CON AGENTES DEL TERRITORIO Y FOMENTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES**

Agentes del territorio

Esta acción lo que busca es el establecimiento formal de coordinaciones con otros agentes con los que compartimos trabajo en el mismo ámbito territorial.

Durante 2021, se han mantenido las reuniones de coordinación mensuales con la técnica de igualdad de Consorcio de Desarrollo de zona media, entidad con la que se tienen en común algunos municipios.

También se ha mantenido una coordinación periódica con Servicios Sociales de Base, Centros Escolares, Bibliotecas, Oficina Turismo Puente la Reina / Gares, estableciendo acciones y actividades coordinadas.

Relaciones interinstitucionales

- **Red de Técnicas de Igualdad de Navarra.** La técnica que trabaja en el Servicio participa de este grupo y durante 2021, ha asistido a las reuniones periódicas que se organizan de la Red, así como las reuniones de los grupos de trabajo a los que pertenece (Comunicación y Territorial).
- **Instituto Navarro para la Igualdad,** la relación es constante, a través de reuniones anuales a las que nos convocan a las técnicas de igualdad de las entidades locales, la formación que organizan, diversas charlas, presentaciones de estudios a los que nos invitan a asistir. En 2021, además, nos han convocado y desde Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe se ha participado en dos procesos clave para el desarrollo de las políticas de igualdad en Navarra, uno es la estrategia LOCAL / FORAL en materia de igualdad y el segundo proceso es la elaboración del Plan Estratégico de igualdad para Navarra (desarrollo de la Ley de Igualdad)

- **Pactos por los cuidados en Navarra. INAI.** Durante 2021, se han hecho reuniones mensuales en las que se ha participado desde el Servicio de Igualdad, para la elaboración participada de los Fundamentos de los cuidados, así como la Guía para la Elaboración y Puesta en Marcha de los mismos.
- **Proyecto Taupadak, Emakume On y Foro de Mujeres Políticas.** Estos proyectos son de INAI. Desde el Servicio de Igualdad se colabora y coordina con el Instituto Navarra de Igualdad para su gestión en el territorio.
- **Convocatorias Subvenciones INAI.** Además, desde Mancomunidad de Valdizarbe se concurre a las **convocatorias de subvenciones que INAI saca anualmente**, una dirigida a la contratación de Agentes de Igualdad y la segunda para programas de actividades en materia de igualdad.
- **Federación Navarra de Municipios y Concejos.** Anualmente, este organismo, realiza una jornada sobre igualdad, en el ámbito local. En 2021, realizó una jornada donde se recogieron buenas prácticas en materia de igualdad. Desde Servicio de Igualdad de Valdizarbe, se hizo una presentación junto con Consorcio de Desarrollo de Zona Media, para explicar los procesos de trabajo establecidos en materia de violencia contra las mujeres. Esta jornada se celebró en Noviembre de 2021.



➤ **IMPULSO PARA LA CREACIÓN, MANTENIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE COMISIONES IGUALDAD EN LAS LOCALIDADES.**

Desde el Servicio de igualdad, se ha dado seguimiento, apoyo y acompañamiento a la Comisión de Igualdad de Mañeru.

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL POLÍTICO DE LAS LOCALIDADES QUE FORMAN PARTE DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE.**

El compromiso para la implantación de políticas de igualdad a nivel local lleva implícito la formación del personal político del impulso y puesta en marcha de las mismas.

Durante 2021, la formación ha estado enmarcada en el ámbito de Violencia contra las Mujeres. (Ver el apartado de violencia)

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO**

Para 2021, la formación realizada por parte del personal de la entidad, ha estado dirigida a la Comunicación. Durante el mes de junio, se realizó una formación de 8 horas de duración sobre Comunicación No Violenta con Nerea Mendizabal.

A esta formación asistieron personal de las diferentes secciones de Mancomunidad de Valdizarbe en cumplimiento de una de las medidas recogidas en el Plan de Igualdad de la Empresa, dirigida a Cambio de Valores.



Formación realizada por Técnica de Igualdad de Mancomunidad

La persona técnica responsable del Servicio de Igualdad de Mancomunidad, ha participado en distintas acciones formativas, en horario de trabajo.

1. PRL en el puesto de trabajo (técnico/a de igualdad). Asepeyo. 2 horas
2. Novedades en los planes locales de igualdad. Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las Administraciones Públicas. 25 horas. FEMP.
3. “Buenas prácticas en la Interacción con las Personas con Discapacidad” INAI. 2 horas.
4. Jornada: “La Mirada del Agresor”. 6 horas. Delegación del Gobierno de Navarra en colaboración con la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género

Además de estas formaciones realizadas dentro del horario laboral, la persona responsable del Servicio de igualdad ha realizado también la formación:

“Master en Igualdad de Mujeres y Hombres 2020/2021: agentes de igualdad”, impartido por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV-EHU)

Desde el Servicio se ha participado en charlas, conferencias relacionadas con Igualdad, como parte de la formación continua fundamental para el mejor desempeño posible de la profesión.

➤ PLAN GESTIÓN DE MANCOMUNIDAD 2021

Este Plan de gestión general de la entidad, cuenta con un apartado de IGUALDAD, que se elabora desde el Servicio de Igualdad, así como su seguimiento a lo largo de todo el año y evaluación. El mismo recoge a nivel más general el trabajo que se va a desarrollar por el servicio a lo largo del año, con una calendarización que permite el seguimiento del cumplimiento de su ejecución, y la recogida de las valoraciones que correspondan.

➤ APOYO Y ASESORAMIENTO A LOS AYUNTAMIENTOS DE MANCOMUNIDAD.

A demanda, solicitud de los diferentes ayuntamientos se ha ido dando respuesta a las diferentes cuestiones o solicitudes de asesoramiento que han venido realizando a lo largo de todo el año.

➤ **PLAN IGUALDAD EMPRESA**

El plan de igualdad de Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. fue aprobado por el consejo de Administración de la empresa el 11 de marzo de 2.020 y registrado en Regcom julio de 2.020. A lo largo de 2021, se ha seguido con el desarrollo de las medidas contempladas en el Plan.

Medidas de conciliación: Sello Reconcilia

La empresa pública de la Mancomunidad, que se llama, Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. forma parte del proyecto Sello Reconcilia, gestionado por Amedna.

En 2021, se ha constituido el Grupo de Trabajo para la Conciliación y se ha trabajado en la elaboración del Plan de Conciliación, así como en la recopilación de medidas de conciliación puestas a disposición para su plantilla por parte de la empresa.

Formación

Como se ha mencionado en un apartado anterior, se ha impartido formación sobre Comunicación No Violenta a personal de la empresa.

➤ **GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE / IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEA**

Adecuación de la documentación de la entidad a lenguaje no sexista

Con la formación ofrecida al personal de mancomunidad sobre uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, se sentaron las bases para que el personal fuese incorporando la importancia de hacer un uso inclusivo del lenguaje a la hora de comunicar.

Se trata de una cuestión que está muy incorporada en la entidad y desde el Servicio de Igualdad se ofrece un apoyo en la revisión de documentos, especialmente en documentos de carácter oficial. Con el objetivo de garantizar por parte de Mancomunidad un modelo de comunicación inclusivo.

En 2021, se ha iniciado el proceso de elaboración de una Guía práctica para el uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, así como un modelo de ordenanza para ir trabajándola en la Mancomunidad con el objetivo de ponerla en marcha entre 2022 - 2023.

Dotar de contenidos la página web de Mancomunidad de Valdizarbe

A lo largo de todo 2021, se han ido subiendo los documentos y noticias más relevantes del Servicio de igualdad, así como información de las campañas, la información sobre la comisión, entre otras cuestiones.

Información a través de Redes sociales

Desde el Servicio de Igualdad, se han utilizado las redes sociales para informar a la ciudadanía de las diferentes acciones, actividades puestas en marcha desde el Servicio, así como las realizadas en los distintos municipios. También se han utilizado para dar difusión e información de noticias, informaciones relacionadas con el ámbito de trabajo del Servicio. El Servicio cuenta con un perfil propio de Facebook y también se hacen publicaciones desde el Facebook de Mancomunidad-

VER PERFIL SERVICIO IGUALDAD: <https://www.facebook.com/izarbe.berdintasuna.7/>

VER PERFIL MANCOMUNIDAD: <https://www.facebook.com/MancomunidadValdizarbe>

Agenda Local 21 / Participación / Comunicación

Desde el Servicio de Igualdad se participa en los Grupos de Trabajo de AL.21, Participación y Comunicación que existen en Mancomunidad, con una visión estratégica que sirva para seguir desarrollando e incorporando la perspectiva de género en las distintas políticas públicas desplegadas desde la entidad.

Ámbito intervención 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

➤ PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

En el ámbito de “*Violencia contra las Mujeres*”, las competencias de los Servicios de Igualdad, están comprendidas en tareas de impulsar la mejora de la coordinación de servicios, así como en información, prevención y sensibilización a la ciudadanía en la materia.

Durante 2021, los ayuntamientos han recibido una aportación económica dentro de los Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Una parte de estos fondos recibidos por los ayuntamientos, se han utilizado para un proyecto conjunto, que ha sido la elaboración del I Protocolo para Coordinación en la Actuación en Materia de Violencia y en el caso de Salinas de Oro / Jaitz y Guesalaz, se ha elaborado y aprobado un protocolo de respuesta institucional en el caso de Violencia contra las mujeres.

Presentación del estudio sobre la incidencia de la Violencia contra las Mujeres en el territorio



Durante 2021, se hicieron presentación del estudio al personal de los recursos que participaron en su elaboración. Una de las sesiones de presentación se hizo en Puente la Reina / Gares y otra en Olite. En la sesión de Olite, las Técnicas de Igualdad de Altsasu y Sakana, presentaron el protocolo para la coordinación en materia de violencia aprobado por sus entidades.

Elaboración del Primer Protocolo para la Coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres.

A lo largo de todo 2021, se ha trabajado la elaboración del Protocolo con los diferentes recursos de atención: Servicios Sociales de Base, Centros de Salud, Centros de Salud Mental, Policía Foral, Guardia Civil y Equipos de Atención Integral a la Violencia contra las mujeres.

Se han realizado sesiones de trabajo en Marzo, Abril y Junio.

En paralelo se ha hecho trabajado con **personal político de los diferentes ayuntamientos participantes**. Se realizó una sesión en marzo y otra sesión en noviembre. Estas sesiones estuvieron dirigidas a articular la respuesta institucional en el caso de que ocurra un caso de violencia machista en alguno de los municipios firmantes del protocolo.



Acto de firma del PROTOCOLO para la coordinación de la Actuación ante la violencia contra las mujeres

El 18 de Octubre se realizó la firma del Protocolo en la localidad de Obanos, con presencia de la Consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gomez López, Eva Isturiz García, Director del Instituto Navarro para la Igualdad, Estrella Lamadrid Morón, de la Unidad de Coordinación contra la violencia hacia la mujer de la Delegación del Gobierno en Navarra y representantes políticos de los ayuntamientos firmantes.



Salinas de Oro y Guesalaz

Estos dos ayuntamientos han seguido un proceso propio y durante 2021, han trabajado sobre un protocolo de Respuesta institucional en caso de que en su municipio suceda algún caso de violencia machista.

Se ha realizado formación dirigida al personal político y se ha elaborado un folleto para repartir en cada domicilio, dando a conocer los distintos recursos con sus direcciones y teléfonos de contacto a los que poder acudir en caso de estar viviendo esta situación o conocer a alguna mujer que lo esté viviendo.

PARA SITUACIONES NO URGENTES

Equipo de Atención Integral a Víctimas de Violencia de Género (EAVI)
donde recibirás información y atención (social, psicológica, jurídica y/o educativa)
Tel. 948553404. C/ Sancho el Fuerte, 6 bajo. Estella
Horario: Lunes a Jueves de 8:00 a 19:00 h
Viernes de 8:00 a 17:00 h
*** Acuden a los pueblos.**
**** No es necesaria denuncia para recibir atención**

Servicios Sociales de Base Iruzu
Tel. 948520233. Pza. de los Fueros, 1 bajo. Abárzuza
Horario: Lunes a viernes de 8:00 a 15:00 h
Atención en los pueblos:
✓ Salinas de Oro. Ayuntamiento. Lunes de 9:00 a 10:00 h
✓ Muez. Ayuntamiento. Lunes de 10:30 a 11:30 h

Centro de Salud de Villatuerta
C/ Otzalde, 2. Villatuerta. Tel. 948536007
Horario: Lunes a viernes: 8:00 a 15:00 h
✓ Consultorio Salinas (tel. 948357107):
Lunes y viernes: 8:30 a 13:30 h
Miércoles: 8:30 a 11:30 h
✓ Consultorio Esténoz (tel. 948536007):
Miércoles: 11:30 a 13:30 h
✓ Consultorio Iturgoyen (tel. 948536007):
Martes y jueves: 8:30 a 13:30 h

Atención policial
✓ Policía Foral Comisaría de Estella
C/ La Gallarda, nº 2. Tel. 94855576
✓ Guardia Civil. Cuartel de Estella
Pza Mercado Viejo nº 21. Tel. 948550232

Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe
Tel. 948137413 / 619342901
igualdad@mancomunidadvaldizarbe.com

MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

- ✓ La violencia en la pareja o expareja
- ✓ Violencia sexual: agresión sexual, abuso sexual, acoso sexual
- ✓ El feminicidio
- ✓ La trata de mujeres y niñas
- ✓ Explotación sexual
- ✓ Matrimonio a edad temprana, matrimonio concertado o forzado
- ✓ Mutilación genital femenina
- ✓ Cualquier otra forma de violencia

Existen recursos y servicios para atender la violencia contra las mujeres. Conocerlos nos permitirá dar una mejor respuesta si nos encontramos en esta situación o conocemos a alguna mujer que lo esté viviendo.

Si conoces a alguien en esta situación **escúchala y no la juzgues. Ofrecele tu apoyo** y respeta su ritmo. Es importante recordar que nos puede pasar a todas.

Estos son los RECURSOS a los que puedes acudir. ¡NO ESTÁS SOLA!

PARA URGENCIAS 112

PUEBLOS LIBRES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

¿Sabes de qué hablamos?

De la VIOLENCIA que se ejerce contra las MUJERES por el hecho de serlo o que les afecta de forma desproporcionada como manifestación de la discriminación por motivo de género.

Puede implicar e implica daños o sufrimientos de naturaleza: FÍSICA, PSICOLÓGICA, SEXUAL, ECONÓMICA

Aunque a veces, oigas hablar de violencia de género o violencia sexista, nos referimos a lo mismo.

¡No estás sola!

Otras acciones desarrolladas por los diferentes pueblos para el Pacto de Estado.

Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe, se ha apoyado a los distintos pueblos en la gestión, organización, coordinación de acciones para la ejecución de los fondos del pacto de estado, sobrantes, una vez aportada la cantidad correspondiente al estudio.

Desde las distintas localidades, se han utilizado estos fondos para diferentes acciones y elaboración y compra de materiales, dirigidas en general a la información y sensibilización a la ciudadanía sobre esta cuestión.

Además, desde el Servicio de igualdad se apoya a las Secretarías de los ayuntamientos para la elaboración de las justificaciones de ejecución de estos fondos.

➤ CAMINO DE SANTIAGO, AMABLE, SEGURO Y LIBRE PARA LAS MUJERES

Siguiendo el proyecto iniciado en otras localidades navarras por las que pasa el Camino de Santiago, como Estella/Lizarrar, desde Mancomunidad de Valdizarbe, junto a las localidades del Camino adheridas al servicio de igualdad, se impulsó una sesión formativa dirigida a personal de albergues y otros hospedajes, así como al personal de turismo de la zona y de la Asociación de Amigos del Camino de Santiago.

La sesión formativa se realizó en junio y participaron 8 personas. En julio se hizo la entrega de diplomas por parte de representantes políticos de las localidades participantes.



➤ CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE

Como cada 25 noviembre, desde las Técnicas de igualdad de las entidades locales de Navarra, se elabora una campaña con motivo del 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, conjuntamente con la Federación Navarra de Municipios y concejos. Esta campaña comprende una imagen y una Declaración Institucional. Mancomunidad, apoya y colabora en esta campaña desde 2018 y su logo aparece en el Cartel. La Junta General aprobó la adhesión a la campaña y la Declaración Institucional. Se hizo reparto de material de sensibilización al personal de la entidad y a la ciudadanía.

Desde el Servicio de Igualdad, se hizo difusión a todos los ayuntamientos que forman parte de Mancomunidad, en algunos de ellos, se aprobó la Declaración Institucional de la Campaña y

también en algunos casos la imagen de la campaña, consiguiendo de esta manera unificar la imagen que permite identificar las acciones que se desarrollan con el marco del 25 noviembre.

Los carteles de la campaña se hicieron llegar a la totalidad de las localidades que forman parte de Mancomunidad de Valdizarbe.



Con motivo de esta fecha, desde en conjunto de Técnicas de Igualdad de las Entidades locales de Navarra y de la Federación Navarra de Municipios y concejos se organiza una rueda de prensa conjunta de presentación de esta campaña.

También se convocó desde el Servicio de Igualdad junto al Ayuntamiento de Puente la Reina/ Gares y el resto de ayuntamientos adheridos al servicio, una concentración en la plaza de Puente la Reina / Gares en horario de mañana, a la que también acudieron estudiantes de los centros escolares de Puente la Reina / Gares.



➤ DOCUMENTAL / COLOQUIO CON IRANTZU VARELA

Dentro de las actividades programadas con motivo del 25 noviembre, se hizo proyectó el documental “Él nunca me pegó” y a continuación se hizo un coloquio con Irantzu Varela. Esta actividad se hizo en Puente la Reina / Gares.



IRANTZU VARELA

Presentación del corto-documental y coloquio

Dokumental laburraren aurkezpena eta hizketaldia

Él nunca me pegó
cuando querer es poder

AZAROAK 18 de NOVIEMBRE
19:00
Casa del Vinculo Etxea
PUENTE LA REINA / GARES

Logos of the organizing institutions are visible at the bottom of the poster.



Ámbito intervención 3: CUIDADOS, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN

➤ CERTAMEN FOTOGRÁFICO “Mancomunidad que cuida la Vida”

En el marco de la campaña, “Valdizarbe, Mancomunidad que cuida la vida” al igual que en 2.020, se convocó un certamen fotográfico. Las 12 fotos ganadoras, además de conseguir un premio en metálico, tenían como premio el aparecer en el calendario que anualmente edita mancomunidad.

El día 27 de octubre, se procedió a la entrega de los premios en las instalaciones de Mancomunidad de Valdizarbe.



DIFUSIÓN Y REPARTO DEL JUEGO PAPEL PARA FOMENTAR LOS CUIDADOS Y DIRIGIDO A PÚBLICO INFANTIL

Dentro de la campaña “Mancomunidad que cuida la Vida”, se ha diseñado, difundido y repartido un juego de papel dirigido a público infantil con el objetivo de sensibilizar a la población más joven sobre el valor de los CUIDADOS, y la importancia de los mismos para sostener la vida.



Ámbito intervención 4: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES

➤ CAMPAÑA 8 MARZO

Desde las Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra se diseña cada año, una imagen conjunta y una Declaración institucional que se aprueba en cada una de las entidades promotoras.

En el marco de esta campaña, se envían carteles a cada uno de las localidades de Mancomunidad, así como el envío de la Declaración Institucional invitando a los mismos a adherirse.

Además de la declaración institucional, se envía la imagen al conjunto de localidades y se hace difusión tanto de la imagen como de la Declaración institucional por las Redes Sociales y Página Web.



La Junta General de Mancomunidad aprobó la adhesión a la campaña, así como varios de los municipios miembros.

Tratando además de dar difusión a las actividades organizadas en cada pueblo y especialmente las concentraciones convocadas, se elaboró un cartel conjunto informando de las mismas y que se hizo difusión por los cauces habituales.

Además, a través de las redes sociales, se compartió y se hizo difusión de las actividades organizadas en las distintas localidades.

➤ MESA REDONDA ON LINE.

Desde el grupo territorial de la Red de Técnicas de Igualdad de Navarra, se programó una mesa redonda On Line, con el mismo título que la campaña del 8 de marzo.



➤ EXPOSICIÓN HUERTA CRÍTICA, CHARLA Y MESA REDONDA.

Junto con la ONGd Mugarik Gabe Nafarroa, se colocó la Exposición **“Huerta crítica”** en Puente la Reina / Gares y Obanos, y se hizo una charla en Zirauki y una mesa redonda en Puente la Reina / Gares, con temática de soberanía alimentaria y energética desde un enfoque de género.

Los centros escolares de Puente la Reina / Gares y Obanos, visitaron la exposición y se hicieron dinámicas con ellas y ellos.

➤ ACTIVIDADES PROGRAMADAS PUEBLOS

A lo largo de todo el año, se programaron diferentes actividades y propuestas, tanto impulsadas por el Servicio de igualdad como por parte de las localidades adheridas al Servicio.

Estas actividades han sido financiadas en algunos casos con presupuesto de Mancomunidad y en otros casos con presupuestos de las localidades, a veces a cargo de los fondos del Pacto de Estado que reciben.

Dentro de estas actividades se podrían destacar las siguientes:

- Exposición 100 años de feminismo pacifista. Instalada en la casa del vínculo de Puente la Reina. Se hizo una actividad con escolares del C.P. Puente la Reina.
- Scape room: Zirauki / Zirauki, Mendigorria, Puente la Reina con temática de igualdad
- En Zirauki, exposición sobre mujeres Palestinas con charla
- Mendigorria, Scape Room con temática de igualdad
- Cuenta cuentos infantil: Mañeru, Gares
- Charla sobre Comunicación No Violenta



➤ COORDINACIÓN E INFORMACION DE PROYECTOS INAI

Desde el Servicio de Igualdad se hizo difusión y colaboró con INAI, en los diferentes programas de empoderamiento impulsados por este organismo:

- Foro de Mujeres políticas de Navarra
- Emakume On (asociaciones)
- Taupadak (empoderamiento de mujeres jóvenes)

Concretamente, con el Foro de Mujeres políticas de Navarra, colaboró en lo referente de reservas de salas para las sesiones que se celebraron en Puente la Reina / Gares.