

# MEMORIA 2.022

MANCOMUNIDAD  
DE VALDIZARBE



IZARBEIBARKO  
MANKOMUNITATEA



COMISIÓN DE IZARBEIBARKO  
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO  
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN  
DE VALDIZARBE BATZORDEA

**SERVICIO IGUALDAD – BERDINTASUN ZERBITZUA**

Servicio Igualdad - Mancomunidad de Valdizarbe  
Izarbeibarko Mankomunitatea-Berdintasun Zerbitzua

[igualdad@mancomunidadvaldizarbe.com](mailto:igualdad@mancomunidadvaldizarbe.com)

948137413 - 619342901

## **PRESENTACIÓN**

El año 2.022 comienza por parte de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea el proceso de consolidación del Servicio de Igualdad desde el que se impulsan y materializan las políticas públicas de igualdad a nivel local, en el conjunto de los pueblos de la Mancomunidad.

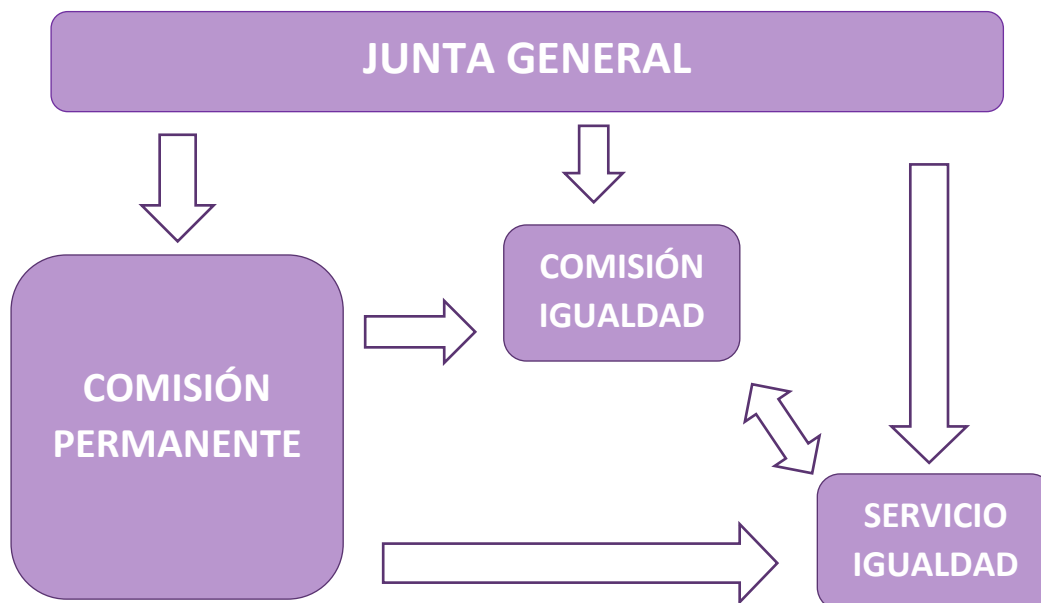
Tras el parón ocurrido en 2.020, por las medidas implantadas, desde las instituciones por el Covid19, y un 2.021 en el que se tuvo que retomar y reactivar las propuestas y procesos de trabajo, el año 2.022, ha sido un año para seguir dando a conocer y consolidar el servicio de igualdad. Socialización y consolidación que se ve interrumpida con la marcha de la Técnica de Igualdad en octubre de 2.022. En noviembre de 2.022 inicia el proceso de contratación de una nueva Técnica de Igualdad.

En el 2.022, como se venía haciendo los años anteriores se ha trabajado en los 4 ámbitos de intervención en el que se enmarcan las políticas públicas de igualdad a nivel local en Navarra. Habiendo sido clave todo el trabajo realizado en materia de violencia contra las mujeres comenzado en 2.020 con el estudio diagnóstico de la incidencia de la violencia contra las mujeres en el territorio. Que, en 2.021, ha tenido su continuidad con el proceso de elaboración del *I Protocolo Territorial para la coordinación de la actuación ante la Violencia contra las Mujeres*. Culminando en 2.022 con la constitución de la mesa de coordinación de los servicios que intervienen en la actuación contra la violencia contra las mujeres y la puesta en marcha del programa formativo para el personal de los servicios mencionados que constituyen la mesa de coordinación.

Esta memoria, pretende dar una visión global y enmarcada en los cuatro ámbitos de intervención, del trabajo realizado en 2022.

Al igual que en años anteriores, desde el Servicio de Igualdad, nos gustaría agradecer a todas las personas que han apoyado e impulsado la continuación de este servicio, así como a todas las personas, asociaciones, colectivos, que han confiado y han solicitado sus servicios durante estos meses y con los que vamos construyendo redes de igualdad. En especial agradecer a Begoña Armendariz Murillo, Técnica de Igualdad que ha estado al frente del servicio desde su puesta en marcha en febrero de 2019, por el trabajo realizado.

## ORGANIGRAMA



Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea está formada por 13 localidades y el número de localidades adheridas al Servicio de Igualdad es de 8 (Artazu, Cirauqui/Zirauki, Guesalaz/Gesalatz, Mañeru, Mendigorria, Obanos, Puente la Reina/Gares y Salinas de Oro/Jaitz), configurándose dicha adhesión mediante Convenio de delegación de competencias.

El mayor órgano de decisión es la Junta General, formada por 30 personas cargos electos de los diferentes municipios que forman Mancomunidad. La cual se renueva cada 4 años, una vez que se forman los Ayuntamientos tras las elecciones locales.

A su vez, la Mancomunidad cuenta con una Comisión Permanente, formada por 13 personas, una de cada pueblo de los que forman parte de la entidad.

La Mancomunidad ofrece diferentes servicios, cada uno de los cuales cuenta con su Comisión. Por lo que existe la Comisión de Igualdad, que se reúne, como mínimo, una vez al año.

Desde febrero 2.019, la Mancomunidad, cuenta con el Servicio de Igualdad.

## **ACTUACIONES**

El plan trabajo en materia de igualdad desarrollado en Mancomunidad a lo largo de 2.022, ha estado basado, al igual que en años anteriores, en el documento: ***La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"***

Las diferentes acciones y programas que se han ido poniendo en marcha y desarrollando, han sido diseñadas con base a cuatro ámbitos de intervención diferentes. Cabe señalar que cada ámbito de actuación tiene asignado un porcentaje de tiempo de dedicación.

Ámbito intervención 1	Gobernanza y transversalidad de género	50%
Ámbito intervención 2	Violencia contra las mujeres	15%
Ámbito intervención 3	Cuidados, conciliación y corresponsabilidad	15%
Ámbito intervención 4	Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica "y cambio de valores.	20%

Señalar que cada ámbito de actuación se compone de diferentes líneas estratégicas, cada línea estratégica de diferentes programas, con sus objetivos, actuaciones e indicaciones de evaluación de objetivos.

Existen diferentes niveles de prioridad de las líneas estratégicas. Se establecen tres niveles progresivos de intervención, estructurados en líneas estratégicas. Cada ámbito de intervención tiene diferentes líneas estratégicas que evolucionan depende la trayectoria en materia de igualdad.

## **Ámbito intervención 1: GOBERNANZA LOCAL Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO**

### ➤ **ELABORACIÓN PLAN DE ACCION PARA LA IGUALDAD 2.022**

Desde el Servicio de Igualdad, se elaboró el Plan de Acción para la Igualdad del año 2.022, basado en el documento: *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"*. Donde se recogen las acciones a desarrollar dentro de los 4 ámbitos de intervención que marca el documento del Itinerario, así como las indicaciones para su seguimiento y evaluación

Este plan fue aprobado por la Junta General de la Mancomunidad el día 2 de febrero de 2.022.

### ➤ **COMISIÓN IGUALDAD.**

La Comisión de Igualdad anual se celebra en el mes de octubre-noviembre. En 2.022 no se celebró Comisión de Igualdad alguna, debido a la marcha de la Técnica de Igualdad.

### ➤ **DAR CONTINUIDAD A PRESENTACIÓN SERVICIO A AYUNTAMIENTOS, SERVICIOS SOCIALES DE BASE, TEJIDO ASOCIATIVO EN GENERAL DE LOS PUEBLOS MIEMBROS DE MANCOMUNIDAD.**

Desde la puesta en marcha del Servicio, se estableció esta tarea de ir dando a conocer el Servicio en el territorio. En 2.022 se ha seguido con esta tarea.

### ➤ **ESTABLECIMIENTO FORMAL DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN CON AGENTES DEL TERRITORIO Y FOMENTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.**

#### ▪ **Agentes del territorio.**

Buscar el establecimiento formal de coordinaciones con otros agentes con los que compartimos trabajo en el mismo ámbito territorial.

Durante 2.022, hasta la marcha de la Técnica de Igualdad, se han mantenido reuniones de coordinación mensuales con las Técnicas de Igualdad de Consorcio de Desarrollo de Zona Media, entidad con la que, debido a la ubicación territorial, se tienen en común algunos municipios.

También se ha mantenido una coordinación periódica con Servicios Sociales de Base, Centros Escolares, Bibliotecas, Oficina Turismo Puente la Reina/Gares, para el estableciendo acciones y actividades coordinadas. Cabe destacar la coordinación iniciada con todas las entidades que intervienen en la actuación para hacer frente a la violencia contra las mujeres, debido a la puesta en marcha de la mesa de coordinación del I Protocolo de coordinación de la actuación frente a la violencia contra las mujeres de la zona de Valdizarbe/Izarbeibar.

#### ▪ **Relaciones interinstitucionales.**

- **Red de Técnicas de Igualdad de Navarra.** La Técnica de Igualdad de Valdizarbe/Izarbeibar ha participado en esta red durante 2.022, ha asistido a las reuniones periódicas que se organizan de la Red, así como las reuniones de los grupos de trabajo a los que pertenece (Grupo Territorial y coordinación).

- **Instituto Navarro para la Igualdad.** La relación con el INAI es constante, a través de reuniones anuales a las que se convocan a las Técnicas de Igualdad de las entidades locales, a la formación que se organiza, charlas, presentaciones de estudios y otras actividades a las que se invitan a las Técnicas de Igualdad.
- **Pactos por los cuidados en Navarra.** Durante 2022 se han hecho reuniones mensuales en las que se ha participado desde el Servicio de Igualdad de la Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibar, para la elaboración y participada de los “*Fundamentos de los cuidados*”, así como la “*Guía para la Elaboración y Puesta en Marcha*” de los mismos.

En 2022, además, concretamente el 16 de mayo, fue la sesión de presentación de los Pactos Forales por los Cuidados.

- **Convocatorias Subvenciones INAI.** Además, desde Mancomunidad de Valdizarbe se concurre a las **convocatorias de subvenciones que el INAI saca anualmente**, una dirigida a la contratación de Agentes de Igualdad de Oportunidades y la segunda para programas de actividades en materia de igualdad.
- **Federación Navarra de Municipios y Concejos. Anualmente**, este organismo, venía realiza una jornada sobre igualdad, en el ámbito local. En 2022, no se realizó esta jornada.

#### ➤ **IMPULSO PARA LA CREACIÓN, MANTENIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE COMISIONES IGUALDAD EN LAS LOCALIDADES.**

Desde el Servicio de igualdad, se ha dado seguimiento, apoyo y acompañamiento a la Comisión de Igualdad de Mañeru.

#### ➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL POLÍTICO DE LAS LOCALIDADES QUE FORMAN PARTE DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE.**

El compromiso para la implantación de políticas de igualdad a nivel local lleva implícito la formación y capacitación del personal político del impulso y puesta en marcha de las mismas.

Durante 2.022, la formación ha estado enmarcada en el ámbito del uso del lenguaje no sexista y sobre la Violencia contra las Mujeres.

#### ➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO**

Para 2.022, la formación realizada por parte del personal de la entidad, ha estado dirigida a la comunicación. Durante el mes de febrero, se realizó una formación sobre uso no sexista del lenguaje en castellano y en mayo en euskera.

#### ▪ **Formación realizada por Técnica de Igualdad de la Mancomunidad.**

La persona técnica responsable del Servicio de Igualdad de Mancomunidad, ha participado en distintas acciones formativas, en horario de trabajo.

1. Intervención con hombres, INAI.
2. Políticas públicas de igualdad, Ayuntamiento de Estella e IGUALAB.

Desde el Servicio se ha participado en charlas, conferencias relacionadas con Igualdad, como parte de la formación continua fundamental para el mejor desempeño posible de la profesión.

➤ **PLAN GESTIÓN DE MANCOMUNIDAD 2.022.**

El “*Plan de Gestión General*” de la entidad, cuenta con un apartado en materia de IGUALDAD, que se elabora desde el Servicio de Igualdad, también su seguimiento y evaluación anual. El mismo recoge a nivel general el trabajo que se va a desarrollar por el servicio a lo largo del año, con una calendarización que permite el seguimiento de su ejecución y la valoración de trabajo ejecutado.

➤ **APOYO Y ASESORAMIENTO A LOS AYUNTAMIENTOS DE MANCOMUNIDAD.**

A demanda de los diferentes Ayuntamientos se ha ido dando respuesta a las diferentes cuestiones o solicitudes de asesoramiento que han venido realizando a lo largo de todo el año.

➤ **PLAN IGUALDAD EMPRESA**

El Plan de Igualdad de Servicios Arga Valdizarbe/Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. fue aprobado por el consejo de Administración de la empresa el 11 de marzo de 2.020 y registrado en Regcom en julio de 2.020. A lo largo de 2.022, se ha seguido con el desarrollo de las medidas contempladas en dicho Plan.

▪ **Medidas de conciliación: Sello Reconcilia.**

La empresa pública de la Mancomunidad, que se llama, Servicios Arga Valdizarbe/Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. forma parte del proyecto “*Sello Reconcilia*”, gestionado por Amedna.

En 2.022, se comunicaron a Amedna los avances del Plan de Conciliación puesto en marcha el 2.021 por el Grupo de Trabajo de Conciliación. El 8 de noviembre de 2.022 se renueva el sello reconcilia por dos años, hasta 2.024, entregándose dicho reconocimiento el 22 de noviembre de 2.022 en el Palacio Condestable. En noviembre, unos días antes de la entrega del premio, se celebra la segunda reunión del Grupo de Trabajo de Conciliación, concretamente el 16 de noviembre de 2.022.

▪ **Formación.**

Como se ha mencionado en un apartado anterior, se ha impartido formación sobre Comunicación No Violenta al personal de la empresa.

➤ **GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE / IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEA**

▪ **Adecuación de la documentación de la entidad a lenguaje no sexista.**

Con la formación ofrecida al personal de mancomunidad sobre uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, se sentaron las bases para que el personal fuese incorporando la importancia de hacer un uso inclusivo del lenguaje a la hora de comunicar.

Se trata de una cuestión que está muy incorporada en la entidad y desde el Servicio de Igualdad se ofrece un apoyo en la revisión de documentos, especialmente en documentos de carácter oficial. Con el objetivo de garantizar por parte de Mancomunidad un modelo de comunicación inclusivo.

En 2.022 se maquetó y se imprimieron varios ejemplares para la difusión de la Guía práctica para el uso no sexista del lenguaje y de las imágenes.

- **Dotar de contenidos la página web de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibar.**

A lo largo de todo 2.022, se han ido subiendo a la página web los documentos y noticias más relevantes del Servicio de Igualdad.

- **Información a través de Redes sociales.**

Desde el Servicio de Igualdad, se han utilizado las redes sociales para informar a la ciudadanía de las diferentes acciones, actividades puestas en marcha desde el Servicio de Igualdad, así como las realizadas en los distintos municipios. También se han utilizado para dar difusión e información de noticias. El Servicio cuenta con un perfil propio de Facebook y también se hacen publicaciones desde el Facebook de Mancomunidad, así como un perfil en la red social Instagram, que sirve de herramienta de comunicación visual.

VER PERFIL SERVICIO IGUALDAD: <https://www.facebook.com/izarbe.berdintasuna.7/>

VER PERFIL MANCOMUNIDAD: <https://www.facebook.com/MancomunidadValdizarbe>

VER PERFIL INSTAGRAM SERVICIO DE IGUALDAD:  
<https://www.instagram.com/igualdadvaldizarbe/>

- **Agenda Local 21 / Participación / Comunicación.**

Desde el Servicio de Igualdad se participa en los Grupos de Trabajo de Agenda Local 21, Participación y Comunicación que existen en Mancomunidad, con una visión estratégica que sirva para seguir desarrollando e incorporando la perspectiva de género en las distintas políticas públicas desplegadas desde la entidad

## Ámbito intervención 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

### ➤ PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO.

En el ámbito de “*Violencia contra las Mujeres*”, las competencias de los Servicios de Igualdad, están comprendidas en tareas de impulsar la mejora de la coordinación de servicios, así como en información, prevención y sensibilización a la ciudadanía en la materia.

Durante 2.022, los Ayuntamientos han recibido una aportación económica dentro de los Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Una parte de estos fondos, se han utilizado para un proyecto conjunto, que ha consistido en la **contratación de una psicóloga** para atender a las mujeres que han sufrido o sufren violencia o se encuentran en circunstancias con riesgo de sufrirla. El ámbito competencial de asistencia de esta profesional es el del Servicio Social de Base de Valdizarbe.

Se elaboran también, por parte de algunas localidades (Artajona, Artazu, Berbinzana, Cirauqui/Zirauki, Guirguillano, Larraga, Mañeru, Mendigorria, Miranda de Arga, Obanos y Puente la Reina/Gares), **guías sobre recursos y servicios de atención en materia de violencia contra las mujeres** existente en cada localidad, en una campaña llevada a cabo junto al Consorcio de la Zona Media “*Frente a la violencia Machista, estamos cerca de ti – Indarkeria matxistaren aurrean, zugandik gertu gaude*”.

Tras la realización en 2.020 y presentaciones en 2.021 del estudio sobre la *Incidencia de la Violencia contra las Mujeres en el territorio* y tras la elaboración en 2.021 del *I Protocolo para la Coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres*. En 2.022 se pone en marcha la **mesa de coordinación** de los diferentes recursos de atención a mujeres que han sufrido y sufren violencia, así como a sus hijos e hijas (Servicios Sociales de Base, Centros de Salud, Centros de Salud Mental, Policía Foral, Guardia Civil y Equipos de Atención Integral a la Violencia contra las mujeres).

Se han realizado sesiones formativas de la mesa los días 27 de abril y 15 de junio, de 4 horas de duración cada una de ellas, sobre “*Prevención, detección y acompañamiento a mujeres y menores en situación de violencia machista desde la perspectiva de género y enfoque interseccional*”, impartida por ERAIKIZ Kolektiboa. Así como reunión anual de la mesa de coordinación el 23 de noviembre en Puente la Reina-Gares, la cual culminó con una sesión formativa sobre “*Violencia de género en mujeres mayores*”, que impartió Ruth Iturbide.

En paralelo se ha trabajado con **personal político de los diferentes Ayuntamientos participantes**. Se realizó una sesión de presentación en Puente la Reina-Gares sobre el Equipo de Atención Integral a Víctimas de Violencia de género del Área de Estella (EAIIV), el 9 de marzo. Esta sesión estaba dirigida a fomentar el conocimiento sobre los recursos existentes en la zona en materia de asistencia a mujeres que han sufrido o sufren violencia. Aprovechando para la presentación de la misma la semana de la efeméride del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.



- **Otras acciones desarrolladas por los diferentes pueblos para el Pacto de Estado.**

Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe, se ha apoyado a los distintos pueblos en la gestión, organización, coordinación de acciones para la ejecución de los Fondos del Pacto de Estado, sobrantes, una vez aportada la cantidad correspondiente al proyecto común de la contratación de una psicóloga para la asistencia a mujeres que han sufrido, sufren o se encuentran en situaciones que puedan conllevar a que la sufran.

Desde las distintas localidades, se han utilizado estos fondos para diferentes acciones y elaboración y compra de materiales, dirigidas en general a la información y sensibilización a la ciudadanía sobre esta cuestión.

Además, desde el Servicio de igualdad se apoya a las Secretarías de los Ayuntamientos para la elaboración de las justificaciones de ejecución de estos fondos.



**IRANTZU VARELA**

Presentación del corto-documental y coloquio

Dokumental laburraren aurkezpena eta hizketaldia

**MARTXOAK 27 de MARZO**  
18:00

En el local Juvenil / Gazteriaren lokalean

**MAÑERU**

Organizati / Arraztearen dute:

Subbentzen / Oinez lagaritzen dute:

un documental de **FAKTORIA LILIA**

**Él nunca me pegó**  
cuando querer es poder

**MONÓLOGO**

**MAGMA MIA!**

**BEATRIZ EGIZABAO**

➤ **GUIA DE RECURSOS.**

Se elaboraron guías sobre recursos y servicios de atención en materia de violencia contra las mujeres existente en cada una de las localidades y en la comarca (Ámbito social, salud, igualdad, EAIV, policía, teléfono 112).

Frente a la **violencia machista...**

**EN ARTAZU ESTAMOS CERCA DE TI**

**ARTAZUN ZUGANDIK GERTU GAUDE**

**Indarkeria matxistaren aurrean...**

...estamos **cerca de ti**

**...zugandik gertu gaude**

El 4 de agosto se presentó, en el Ayuntamiento de Miranda de Arga, la campaña “*Frente a la violencia Machista, estamos cerca de ti – Indarkeria matxistaren aurrean, zugandik gertu gaude*”, desarrollada por la Mancomunidad de Valdizarbe junto al Consorcio de la Zona Media. El objetivo principal es dar a conocer a la ciudadanía los recursos y servicios de atención que pueden encontrar en su zona en caso de encontrarse en una situación de violencia machista. En total, en la campaña participaron 34 ayuntamientos.



#### ➤ **CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE**

Como cada 25 noviembre, desde la Red de Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra, se elabora una campaña con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, conjuntamente con la Federación Navarra de Municipios y Concejos. Esta campaña comprende una imagen y una Declaración Institucional. Mancomunidad, apoya y colabora en esta campaña desde 2.018 y su logo aparece en el Cartel. La Junta General aprobó la adhesión a la campaña y la Declaración Institucional. Se hizo reparto de material de sensibilización al personal de la entidad y a la ciudadanía.

Desde el Servicio de Igualdad, se hizo difusión a todos los Ayuntamientos que forman parte de Mancomunidad, en algunos de ellos, se aprobó la Declaración Institucional de la Campaña y también en algunos casos la imagen de la campaña, consiguiendo de esta manera unificar la imagen que permite identificar las acciones que se desarrollan con el marco del 25 noviembre.

Los carteles de la campaña se hicieron llegar a la totalidad de las localidades que forman parte de Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibar.

Con motivo de esta fecha, desde en conjunto de Técnicas de Igualdad de las Entidades locales de Navarra y de la Federación Navarra de Municipios y Concejos se organiza una rueda de prensa conjunta de presentación de esta campaña.



### Ámbito intervención 3: CUIDADOS, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN

#### ➤ CERTAMEN FOTOGRÁFICO “Mancomunidad que cuida la Vida”.

En el marco de la campaña, “*Valdizarbe, Mancomunidad que cuida la vida*” al igual que en 2020 y 2021, se convocó un certamen fotográfico, donde las imágenes tenían que reflejar situaciones de la vida cotidiana, de las vidas de las personas, de los pueblos, contribuyendo a visibilizar y poner en valor la importancia de CUIDAR. Cuidar a las personas, al medio ambiente, a nuestro entorno, nuestros pueblos, al euskera, los autocuidados. Las 12 fotos ganadoras, además de conseguir un premio en metálico, tenían como premio el aparecer en el calendario que anualmente edita mancomunidad.

El 24 de octubre se procedió a la entrega de los premios a las fotografías del III certamen fotográfico.



#### ➤ DIFUSIÓN Y REPARTO DEL JUEGO PAPEL PARA FOMENTAR LOS CUIDADOS Y DIRIGIDO A PÚBLICO INFANTIL

Dentro de la campaña “*Mancomunidad que cuida la Vida*”, se ha continuado con la difusión y reparto del juego de papel dirigido a público infantil con el objetivo de sensibilizar a la población más joven sobre el valor de los CUIDADOS, y la importancia de los mismos para sostener la vida.



➤ **PACTO POR LOS CUIDADOS.**

Se continúa con el proceso de puesta en marcha del Pacto Foral por lo Cuidados en Navarra, en el que participa la Técnica de Igualdad.

Se dan los primeros pasos para la firma y puesta en marcha del Pacto por los Cuidados de Valdizarbe/Izarbeibar.

El 20 de octubre, en la Casa del Vinculo de Puente la Reina/Gares, se lleva a cabo de la mano del INAI la primera sesión informativa del Pacto por los Cuidados.



## Ámbito intervención 4: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES

### ➤ CAMPAÑA 8 MARZO.

Desde la Red de Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra se diseña cada año, una imagen conjunta y una Declaración institucional que se aprueba en cada una de las entidades promotoras.

En el marco de esta campaña, se envían carteles a cada uno de las localidades de Mancomunidad, así como el envío de la Declaración Institucional invitando a los mismos a adherirse.

Además de la declaración institucional, se envía la imagen al conjunto de localidades y se hace difusión tanto de la imagen como de la Declaración institucional por las Redes Sociales y página Web.



El próximo 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, desde la Comisión de igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe y el Ayuntamiento de Puente la Reina / Gares os invitamos a participar en el siguiente acto

Datorren martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Eguna, Izarreibarko Mankomunitateko Berdintasun Zerbitzuak eta Puente la Reina / Garesko Udalak ondorengo ekitaldira parte hartzera gonbidatzen zaituztegu

**Concentración / Kontzentrazioa**

8 MARZO - MARTXOAK 8  
12:00 Plaza Mena-n  
Puente la Reina / Gares

Logos de la Mancomunidad de Valdizarbe y Ayuntamiento de Puente la Reina / Gares.

La Junta General de Mancomunidad aprobó la adhesión a la campaña, así como varios de los municipios miembros.

Tratando además de dar difusión a las actividades organizadas en cada pueblo y especialmente las concentraciones convocadas, se elaboró un cartel conjunto informando de las mismas y que se hizo difusión por los cauces habituales.

Además, a través de las redes sociales, se compartió y se hizo difusión de las actividades organizadas en las distintas localidades.

### ➤ 8 DE MARZO EN LOS PUEBLOS DE VALDIZARBE/IZARBEIBAR.

Se programaron diferentes actividades y propuestas, tanto impulsadas por el Servicio de igualdad como por parte de las localidades adheridas al servicio, con relación a la efeméride del 8 de marzo.

**8 de Marzo**  
**Martxoak 8**

Día de la mujer. Concentración en la plaza de los fueros de Obanos.  
Emakumearen eguna, elkarretaratzea Obanosko Foruen enparantzan.

"AVANCEMOS"  
"AURRERANTZ"

"Igualdad de género hoy para un futuro sostenible"  
"Genero berdintasuna orain, etorkizun jasangarri baterako"

Charla "empoderamiento y autocuidado" con Amaia Goienetxe psicóloga del EAIV : 17.30  
Lectura del manifiesto: 19.00  
Manifestuaren irakurmena: 19.00etan.

Asociación de Mujeres Lamiatagi  
Ayuntamiento de Obanos



Apuntamiento de PUENTE LA REINA GARESA Ulaia  
Pacto de Estado  
LUBEN  
MENDI-TXANCOA

EMAKUMEEN MENDI-TXANCOA  
SALIDA MONTAÑERA DE MUJERES  
MARTXOAREN 8A EMAKUMEAREN EGUNA, GSPATZEKO MENDIRA GOAZ  
PARA CELEBRAR EL 8 DE MARZO DÍA DE LA MUJER NOS VAMOS AL MONTE

SORGINEN BIDEA  
SEDA DE LAS BRUJAS

14km - 400m - 4h- errezafácil  
Martxoaren 5a, larunbata/Sábado 5 de marzo  
IRTEERA: 7:30etan autobus gertokian  
BUFITA: 18:30etan  
DAZKARIA AUKERAN 15€

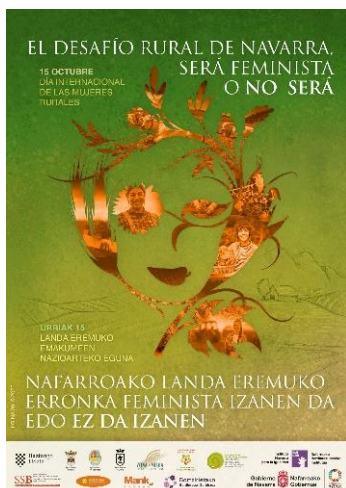
SALIDA: 7:30 en parada del autobús  
LLEGADA: 18:30  
OPCIÓN DE COMIDA: 15€

IZENA EMATEKO - APUNTARSE EN EL 948440007 - participa\_goras@yaho.es  
Izena emateko orain eguna marxiatzen da ultimo dia para apuntarse el 3 de marzo



➤ **15 DE OCTUBRE, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER RURAL.**

Desde la Red de Técnica se Igualdad se pone en marcha una campaña para visibilizar a las mujeres del entorno rural, la cual tiene como lema “El desafío rural de Navarra será feminista o no será”.



Se realiza el primer ciclo documental, donde se proyectan el 10 de octubre en Mendigorria los documentales "Compañera de viaje" y el 14 de octubre en Mañeru "Mujeres rurales. La lucha por el territorio al sur de Europa".

15 OCTUBRE "DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES"  
URRIAK 15 "LANDA EREMUKO EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA"

**DOCUMENTAL/ DOKUMENTAL**

**"Compañeras de viaje"**  
Director: Oscar Tejedor



Proyección y coloquio con Soraya de la Asociación Bidez Bide

Proiektzioa eta Bidez Bide elkarteke Sorayarekin solasaldia

Trata los problemas a los que mujeres migrantes latinoamericanas se enfrentan cuando deciden dejar su país y su familia en busca de un futuro mejor en otro destino.

Latinoamerikako emakume migratzaileek beren herrialdea eta familia uztea erabakitzen dutenean beste destino batean etorkizun hobea baten bila dituzten arazoak tratatzen ditu.


**MENDIGORRIA**  
Urriak 10 Octubre  
**18:30**  
Sala encima Biblioteca / Liburutegiaren gaineko aretoa

Organizan / Antolatzen dute:  Subvencionan / Diruz laguntzen dute: 

15 OCTUBRE "DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES"  
URRIAK 15 "LANDA EREMUKO EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA"

**DOCUMENTAL/ DOKUMENTAL**

**"Mujeres rurales. Por la lucha del Territorio al Sur de Europa"**




Dirigida / Zuzenduta: María Artigas eta Sato Díaz

Proyección y coloquio con Beatriz Comesaña  
Proiektzio eta Beatriz Comesañarekin solasaldia

El documental, tiene como protagonistas a cinco mujeres agricultoras y ganaderas de Andalucía y Extremadura. En éste, se pone de manifiesto la importancia del papel de las mujeres en el mundo rural. Su trabajo ha sido invisibilizado, pero es esencial para asegurar la supervivencia de los pueblos.

Dokumentalak Andaluzia eta Extremadurako bost emakume nekazari eta abeltzain ditu protagonistak. Bertan, emakumeek landa-eremuan duten roleren garrantzia nabarmentzen da. Bere lana ikusezina izan da, baina ezinbestekoa da herrien biziraupena ziurtatzeko.

**MAÑERU**  
Urriak 14 Octubre  
**19:00**  
Local Juvenil / Gazte Lokala

Organizan / Antolatzen dute:  Subvencionan / Diruz laguntzen dute: 

## ➤ ACTIVIDADES PROGRAMADAS PUEBLOS.

A lo largo de todo el año, se programaron diferentes actividades y propuestas, tanto impulsadas por el Servicio de igualdad como por parte de las localidades adheridas al servicio.

Estas actividades han sido financiadas en algunos casos con presupuesto de Mancomunidad y en otros casos con presupuestos de las localidades, a veces a cargo de los fondos del Pacto de Estado que reciben.

Dentro de estas actividades se podrían destacar entre algunas:

- En Cirauqi/Zirauki, charla sobre "Mujeres en el Franquismo: historia de una doble represión", documental y coloquio "Chica prepago" y charla-proyección "Viajar como experiencia de vida".
- Mendigorria: Monologo y cuenta cuentos con temáticas vinculadas al género.
- Scape room con temática de igualdad: Guesalaz/Gesalaz y Mendigorria.
- Puente la Reina: Charla Psico-Woman "Derecho al placer", ciclos "Quincena de mujer", obra infantil "Estoy histórica", exposición sobre mujeres de la república.
- Material como chapas.

