

MEMORIA 2.019

SERVICIO IGUALDAD – BERDINTASUN ZERBITZUA



COMISIÓN DE IGUALDAD DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE / IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEKO BERDINTASUN BATZORDEA

INDICE:

- **Presentaciónpágina 1**
- **Organigramapágina 3**
- **Objetivos, actuaciones y resultadospágina 4**
- **Relación con los distintos grupos de interéspágina 26**
- **Presupuesto ejecutado.....página 28**
- **Avance propuesta trabajo 2.020página 29**



PRESENTACIÓN

El año 2.019 ha sido un año clave en el compromiso acordado por Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea de impulsar y materializar el trabajo en materia de igualdad.

Esto ha sido así, porque en febrero se puso en marcha el Servicio de Igualdad, con la contratación de una persona técnica en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con anterioridad, se había ido consolidando este compromiso con diferentes acuerdos establecidos en la entidad, la elaboración del Diagnóstico de Igualdad a lo largo de 2.018, la creación de la Comisión de Igualdad y la participación en el acto de Ayuntamientos / Entidades Locales contra la Violencia de Género en 2.018.

Estos primeros meses de andadura del Servicio, han servido para poner en marcha diferentes acciones y propuestas a nivel interno de la entidad y empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. y también para empezar a dar a conocer el servicio a los diferentes ayuntamientos que conforman Mancomunidad, así como a Asociaciones y colectivos de mujeres, y otro tipo de asociaciones y entidades que trabajan en las localidades.

A continuación, os presentamos la memoria del Servicio de Igualdad, en la que se explica con mayor detalle el trabajo realizado en este año.

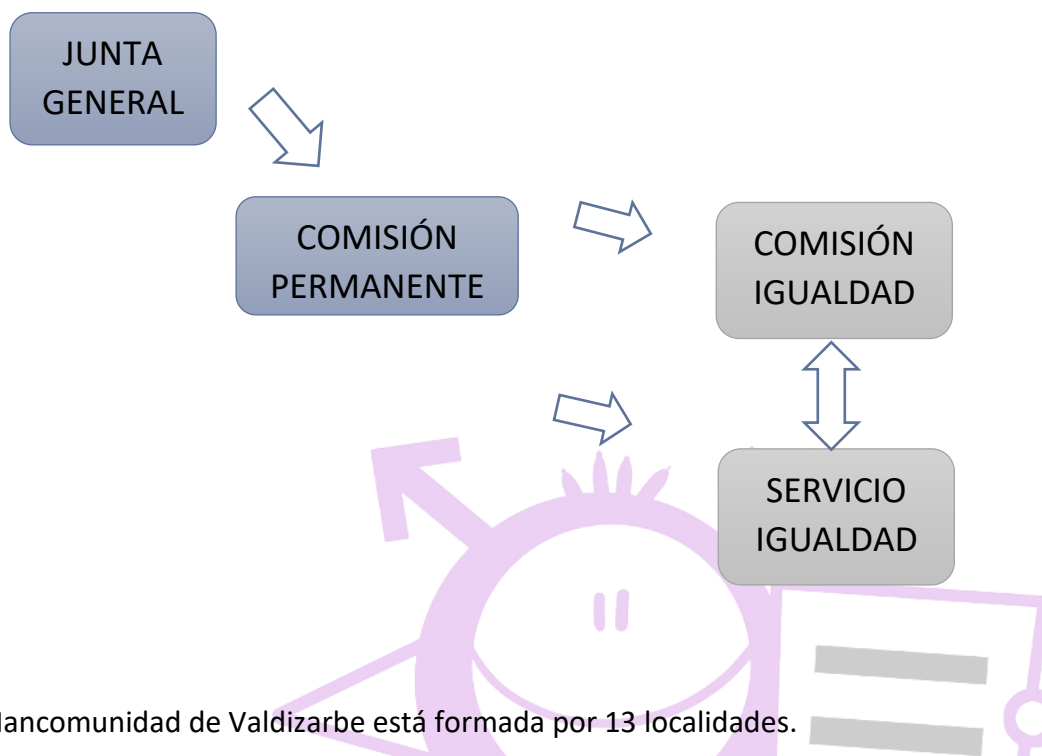
Agradecer a todas las personas que han apoyado e impulsado la puesta en marcha de este Servicio, así como a todas las personas que han confiado y han solicitado sus servicios durante estos meses.

Todo compromiso y apoyo es fundamental para seguir avanzando en la construcción de una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres y por la erradicación de todo tipo de violencias que se ejercen contra las mujeres.



COMISIÓN DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

ORGANIGRAMA



Mancomunidad de Valdizarbe está formada por 13 localidades.

El mayor órgano de decisión es la Junta General, formada por 30 personas cargos electos de los diferentes municipios que forman mancomunidad. Y se renueva cada 4 años, una vez que se forman los ayuntamientos tras las elecciones locales.

A su vez, Mancomunidad cuenta con una comisión permanente, formada por 13 personas, una de cada pueblo de los que forman parte de la entidad.

Mancomunidad ofrece diferentes servicios, cada uno de los cuales cuenta con su comisión.

Por lo que existe la Comisión de Igualdad que se reúne una vez al año, como mínimo.

Y desde febrero 2019, Mancomunidad, cuenta con el Servicio de Igualdad.

OBJETIVOS, ACTUACIONES Y RESULTADOS

El plan trabajo en materia de igualdad desarrollado en Mancomunidad a lo largo de 2.019, ha estado basado en el documento: *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"*

Las diferentes acciones y programas que se han ido poniendo en marcha y desarrollando, están basados en cuatro ámbitos de intervención diferentes.

Ámbito intervención 1	Gobernanza y transversalidad de género
Ámbito intervención 2	Violencia contra las mujeres
Ámbito intervención 3	Cuidados, conciliación y corresponsabilidad
Ámbito intervención 4	Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores.

COMISIÓN DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

Ámbito intervención 1: GOBERNANZA LOCAL Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

Durante estos primeros meses de andadura del Servicio de Igualdad, una parte importante del trabajo realizado ha sido el desarrollado dentro de este primer ámbito de intervención.

Puesto que se trata de un Servicio que se acaba de poner en marcha, se valora como prioritario el hecho de establecer y asentar la estructura desde la que se van a desarrollar las políticas en materia de igualdad.

Como estructura que da marco político de actuación en materia de igualdad, Mancomunidad cuenta con la Comisión de Igualdad.

En 2019, al ser año electoral, se convocó la COMISIÓN DE IGUALDAD, una vez se constituyó la JUNTA GENERAL de Mancomunidad.

Esta sesión se celebró el día 16 de octubre, en la que participaron miembros de la Junta General y otros cargos electos de los diferentes municipios que forman parte de la entidad, además de personas trabajadoras de la empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L.



➤ PUESTA EN MARCHA DEL SERVICIO Y PRESENTACIÓN

El día 6 de febrero, se procedió a la contratación de la persona responsable de poner en marcha y dinamizar el Servicio de Igualdad de Mancomunidad.



Tras su contratación y con el objetivo de informar sobre las líneas de trabajo a desarrollar desde el Servicio, se hizo una presentación pública a los y las miembros de la JUNTA GENERAL, además de otras y otros cargos electos de los municipios que forman parte de MANCOMUNIDAD.

Esta presentación se hizo el día 6 de marzo, aprovechando que eran fechas cercanas al 8 Marzo, pudiendo de esta manera, además presentar la Campaña

➤ **PRESENTACIÓN SERVICIO A AYUNTAMIENTOS, SERVICIOS SOCIALES DE BASE, TEJIDO ASOCIATIVO EN GENERAL DE LOS PUEBLOS MIEMBROS DE MANCOMUNIDAD**

Desde la puesta en marcha del servicio y a lo largo de todo el año, se ha ido presentando el Servicio en las diferentes localidades, se han ofrecido algunos servicios, asesoramientos a diversos pueblos de la zona, así como también se ha trabajado con algunas asociaciones de mujeres.

A día de hoy, la práctica totalidad de los ayuntamientos miembros y de las asociaciones han tenido contacto con el servicio en algún momento a lo largo de este año.

No obstante, este trabajo debe ser continuo en el tiempo y más teniendo en cuenta que al haber sido 2019 año de elecciones, muchas personas que ocupaban cargos políticos los dejaron una vez celebradas las elecciones y otras personas se incorporaron tras las mismas, con lo que diríamos que durante este año ha habido muchos cambios.

➤ **ESTABLECIMIENTO FORMAL DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN CON AGENTES DEL TERRITORIO Y FOMENTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.**

Esta acción lo que busca es el establecimiento formal de coordinaciones con otros agentes con los que compartimos trabajo en el mismo ámbito territorial.

Desde un principio y relacionado con el ámbito de trabajo en materia de igualdad, se establecieron mecanismos de coordinación con la técnica de igualdad que trabaja en el territorio de actuación del Consorcio de Desarrollo de la zona media, teniendo en común algunos municipios con Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea.

Reuniones coordinación con Técnica de Igualdad de consorcio de desarrollo de la Zona Media celebradas en: Mendigorria, Obanos, Artazu, Puente la Reina / Gares, Artajona.

Nuestro propósito es ir rotando por las diferentes localidades que compartimos ambos servicios.

Estas reuniones han tenido una periodicidad de al menos una al mes, lo que permite un seguimiento y un trabajo coordinado dentro del ámbito de intervención territorial común.

Además, se han desarrollado algunas reuniones de coordinación con el personal de los Servicios Sociales que trabajan en la zona, Centro 0-3 años Puente la Reina / Gares y pequeños contactos con Centros Escolares, Bibliotecas, etc..., con el objetivo de establecer contacto y poder compartir y coordinar actuaciones conjuntas, así como otras cuestiones que puedan ir surgiendo.



En cuanto a relaciones interinstitucionales, desde la puesta en marcha del Servicio de Igualdad, la persona técnica, ha participado en las reuniones que periódicamente celebran las técnicas de igualdad de las entidades locales de Navarra.

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL POLÍTICO DE LA MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE**

La implantación de políticas de igualdad a nivel local lleva implícito la formación del personal político del impulso y puesta en marcha de las mismas.

Para ello, desde Mancomunidad se organizó unas sesiones formativas sobre Uso No Sexista del Lenguaje que se hicieron en el mes de octubre y en las que participaron cargos políticos de seis localidades diferentes de Mancomunidad.

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO**

Al igual que la formación al personal político, es fundamental que el personal técnico, tanto de Mancomunidad, como de los ayuntamientos u otros servicios de carácter municipal tengan la formación necesaria que luego les permita aplicar la perspectiva de género en su trabajo cotidiano.

Se han realizado acciones formativas sobre Uso no sexista del lenguaje, en junio y en octubre, buscando el poder ofrecer fechas diferentes y horarios diferentes con el objetivo de poder llegar al mayor número de personas participantes posibles.

Asistieron 50 personas y como novedad en Puente la Reina / Gares, destacar el hecho de que se hizo una formación sobre uso no sexista del Euskera, tratando de hacer ver, que no son los idiomas en sí, los que son o no son sexistas, sino que es el uso que se hace de los mismos, los que los hace serlo.

En el caso del euskera, al igual que en castellano, nos encontramos con muchas muestras de cómo se puede hacer un uso del mismo que sea incluyente y que no deje fuera, no menosprecie a parte de la población.

De estas 50 personas, 11 recibieron esta novedosa formación en euskera.

En ambas formaciones, castellano y euskera, participaron personal de Mancomunidad y de la Empresa Servicios Arga Valdizarbe, personal de diferentes ayuntamientos de la zona y de los Servicios Sociales de la zona, personal de Consorcio de Desarrollo de la zona Media, personal técnico de euskera.

La persona técnica responsable del Servicio de Igualdad de Mancomunidad, ha participado en distintas acciones formativas.

1. Formación sobre *“Producción Normativa con Impacto Positivo en la Igualdad”*, organizado por el Instituto Navarro para la Igualdad e impartido por Likadi, con una duración total de 15 horas y realizado en el mes de mayo.
2. Participación en acción formativa *“Revisión y actualización del desarrollo del empoderamiento profesional y personal de Agentes de Igualdad”*, ofertado por la Federación Navarra de Municipios y Concejos con una duración de 20 Horas (5 horas / mes) durante septiembre, octubre, noviembre y diciembre.

3. Además, ha participado en charlas divulgativas sobre distintas temáticas relacionadas con igualdad.
 - a. *"Por la seguridad y la equidad en el tiempo del Antropoceno"* Yayo Herrero, en marzo.
 - b. *"La Patria Potestad a examen ante la violencia contra las mujeres"*. Paula Reyes Cano, en mayo.
 - c. *"Olentzero, Santa Claus eta Erregeak: tradizioa eta generoa neguko festetan"* Oier Araolaza Arrieta, en Noviembre.

➤ **ELABORACIÓN DE MANUAL – GUÍA PRÁCTICA PARA USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE**

A partir del material aportado por Amelia Barquín Lopez, formadora en los cursos sobre Uso No Sexista del Lenguaje y de las imágenes, se editó un material de uso práctico que se envió a todo el personal de Mancomunidad y de la empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. Se hizo un material sobre uso no sexista de la lengua castellana y otro del euskera. La edición y envío de este material tienen como objetivo que las personas trabajadoras de Mancomunidad y de la empresa Saval, vayan haciendo de manera progresiva un Uso No sexista del lenguaje tanto a la hora de redactar documentos, como a la hora de usar el lenguaje hablado.



➤ PLAN IGUALDAD EMPRESA

En la Junta General celebrada el 6 de marzo, se acordó la elaboración de un Plan de Igualdad para la Empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. Tras este acuerdo, se procedió a la contratación de la empresa encargada de ofrecer apoyo y seguimiento a la persona técnica de igualdad para la elaboración del mismo. El primer paso fue informar a la plantilla del acuerdo tomado por la Junta General, así como de explicar en qué iba a consistir el proceso de diagnóstico y redacción del Plan de Igualdad. Esta reunión explicativa fue el 20 de marzo.

A continuación, se constituyó el grupo de trabajo de igualdad de la empresa, tratando de seguir los siguientes criterios en su constitución: paridad de hombres y mujeres, representativo de las diferentes secciones de la empresa, diferentes cargos / niveles, que hubiese algún/a representante sindical y que hubiese representación de la dirección de la empresa.

El día 27 de junio se hizo una sesión formativa, de 3 horas de duración, para todas las personas miembros de este Grupo de Trabajo de Igualdad (GTI). Participaron un total de 7 personas.

Durante los meses de julio, agosto y septiembre, se llevó a cabo el proceso de diagnóstico, en el que se realizaron encuestas a toda la plantilla, entrevistas a personas clave, además de revisión de documentación y datos de la empresa, todo ello, realizado por la Técnica de igualdad de Mancomunidad Berdintasun de Valdizarbe Batzordea.

Una vez elaborado el informe diagnóstico, se procedió a establecer los objetivos que iba a contemplar el Plan y medidas del mismo.

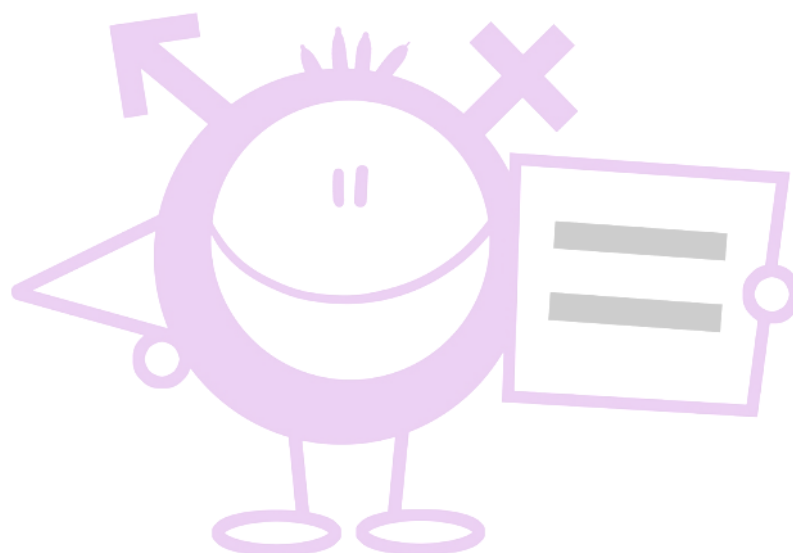
Tras su redacción, se hizo una reunión con el Grupo de trabajo de Igualdad para su validación y se comenzaron a desarrollar las primeras medidas planteadas en el mismo.

Una de las primeras medidas, a poner en marcha es la Redacción del Protocolo de Acoso Sexual y Acoso por razón de Sexo, para lo cual se impartió una sesión formativa con el Grupo de Trabajo para la Igualdad.





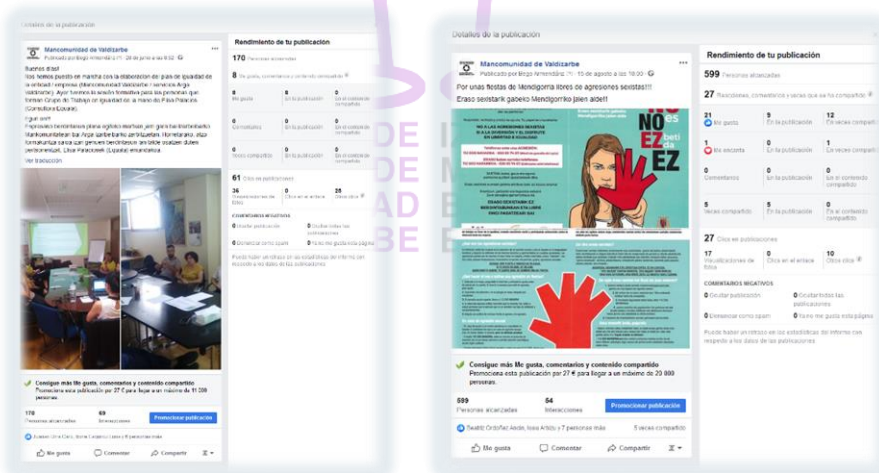
Una vez realizada esta formación, se proponen las personas que van a formar parte de la Asesoría Confidencial que requiere el Protocolo. Se seguirá avanzando en la elaboración del protocolo y en la formación a la totalidad de la plantilla en el año 2.020



COMISIÓN DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

➤ **GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE / IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEA**

- En primer lugar, se ha procedido a la adecuación progresiva a un lenguaje no sexista de la documentación de Mancomunidad, especialmente, la documentación más relevante de la entidad y en los casos que ha procedido, también de las imágenes, buscando que la comunicación se haga de manera inclusiva.
- Creación de un apartado de igualdad en la Página Web de la entidad, específico de Igualdad en el que colgar toda la información relativa al Servicio, para que la ciudadanía pueda tener acceso a esta.
- Información periódica a través de las Redes Sociales de la marcha del propio servicio, acciones desarrolladas, y otras informaciones relacionadas con el Servicio que puedan ser de interés de la ciudadanía.



Creación en Facebook de un perfil del Servicio en el que poder compartir e informar con mayor intensidad que en el perfil de Mancomunidad, que es una página donde se informa de toda la actividad de la entidad.

➤ ESTUDIOS, ESTADÍSTICAS E INFORMES

Durante 2019, y en colaboración con una de las Técnicas de la Sección de Residuos, elaboramos unas encuestas para recoger información sobre hombres y mujeres contratadas y tipos de contratos en el Sector de la hostelería y alimentación. Desde esta sección, se estaban recogiendo establecimiento por establecimiento, datos relativos a reciclaje materia y nos pareció una buena oportunidad, recoger datos sobre este tema.

A su vez, esta compañera visitó también sociedades de los pueblos, donde también recogimos datos sobre número de hombres socios y mujeres socias.

Para 2020, está previsto recoger un pequeño informe con los resultados de estas encuestas.



Ámbito intervención 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

➤ PACTO DE ESTADO

En este ámbito, las competencias de los Servicios de Igualdad, están comprendidas en tareas de coordinación de servicios, así como en información, prevención y sensibilización a la ciudadanía en materia de violencia contra las mujeres.

En 2018, se aprobó a nivel estatal un Pacto de Estado contra la violencia de género que otorgó a los municipios competencias en esta materia y a su vez dotó de aportación económica para que los municipios lo usen para esta cuestión.

De esta manera, cada ayuntamiento recibió una aportación económica a gastar en un periodo de 12 meses, entre 2018-2019, en acciones de información, sensibilización, etc, de violencias contra las mujeres.

Desde algunos ayuntamientos, se requirió el apoyo del Servicio de Igualdad para la utilización de estos fondos en algunos casos y en otros casos se requirió apoyo en la justificación de estos fondos.



Por lo tanto, se ha ofrecido desde el Servicio de Igualdad, apoyo en la gestión de acciones, gestión de documentaciones desde febrero a septiembre, que finalizó el plazo de justificación.

A partir de octubre, se presentó una propuesta a todos los municipios, de cara a hacer un estudio sobre la incidencia de la violencia de género en los pueblos que forman parte de mancomunidad, de manera conjunta al consorcio de desarrollo de la zona media. Son 33 pueblos los que se han adherido a la realización de este estudio, y en cuanto a los pueblos de Mancomunidad, decir que los 13 municipios van a participar en este estudio.

Este estudio nos ofrecerá datos de la incidencia de la violencia contra las mujeres en este territorio y se presentarán propuestas a desarrollar a futuro.

➤ CAMPAÑAS FIESTAS

Desde el Servicio de igualdad y en algunos casos, unido a la gestión de los fondos del pacto de estado, se ha ofrecido a las localidades de Cirauqui / Zirauki y Mendigorria, apoyo en la organización y gestión de la Campaña de fiestas.

En el caso de Cirauqui, se ofreció apoyo en la adquisición de materiales de sensibilización y en el caso de Mendigorria el apoyo fue dirigido a la organización de la Campaña de fiestas, elaboración folleto informativo adquisición de materiales, que se hizo de manera coordinada con ayuntamiento y talde feminista de la localidad.



Además, en el caso de algunas localidades, se gestionó desde el Servicio de Igualdad, la adhesión a la campaña de “Y en fiestas qué”, que anualmente se desarrolla desde el Instituto Navarro para la Igualdad y a la cual se invita a que las entidades locales hagan su adhesión.

➤ CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE

Como cada 25 noviembre, desde las Técnicas de igualdad de las entidades locales de Navarra, se elabora una campaña con motivo del 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres. Esta campaña comprende una imagen y una Declaración Institucional.

Mancomunidad, apoyó y colaboró en la campaña de 2018, impulsado desde el Servicio de Igualdad, apareciendo de esta manera su logo en el cartel. Además, en la Junta General se aprobó la Declaración Institucional.

Desde el Servicio de Igualdad, se hizo difusión a todos los ayuntamientos que forman parte de Mancomunidad, en algunos de ellos, se aprobó la Declaración Institucional de la Campaña y también en algunos casos la imagen de la campaña, consiguiendo de esta manera unificar la imagen que permite identificar las acciones que se desarrollan con el marco del 25 noviembre.



Con motivo de esta fecha, desde en conjunto de Técnicas de Igualdad de las Entidades locales de Navarra y de la Federación Navarra de Municipios y concejos se organiza una rueda de prensa conjunta de presentación de esta campaña en la que estuvo presente el Vicepresidente de la Mancomunidad, así como otros cargos electos de municipios que forman parte de la entidad.

IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA



➤ **PARTICIPACIÓN EN MESA TÉCNICA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA ZONA MEDIA**

La técnica del Servicio de igualdad de Mancomunidad, participó en la Mesa Técnica sobre violencia de género que se celebró en la Zona Media, concretamente, en Olite. En esta mesa tuvimos la oportunidad de escuchar a la técnica de igualdad de Antsoain, que estuvo explicando el trabajo desarrollado en la localidad en materia de violencia de género y concretamente los protocolos de coordinación con los que cuentan.

Esta mesa se celebró en el mes de mayo y a la misma, asistieron también miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad, personal de servicios sociales, personal técnico de entidades como Cruz Roja entre otras.



➤ **ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN DE MESA REDONDA SOBRE RECURSOS EN MATERIA DE IGUALDAD EN PUENTE LA REINA / GARES**

MESA REDONDA- MAHAI INGURUA

RECURSOS EXISTENTES EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

GENERO INDARKERIAREN AURREAN DAUDEN BALIABIDEAK

¿CÓMO SE ATIENDE A LAS MUJERES QUE VIVEN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO? NOIA ABATZEN DIREN GÉNERO INDARKERIA BIZI DIREN EMAKUMEAK?

INTERVIENEN:
Marí Rosal de Oteiza, coordinadora del equipo de Atención Integral a la violencia de género de Estella "EAIV Estella" y Pablo Irujo, coordinador de Servicios Sociales de Valdizarbe.

PARTICIPAN EN ELLE:
Marí Rosal de Oteiza, Lizasoain Indarkaria eta kidea integrala emateko taldea "EAIV Estella" eta Pablo Irujo, Gares bakoitzeko Gizarte Zerbitzuaren Mancomunitateko arduraduna.

Dia / Eguna:
Azaroaren 20a de noviembre

Lugar / Tokia:
Sala multisoak, ayuntamiento, 2º piso Udaletxeko Erabilera Anitzeko gela, 2. solairua

18:00

**PUENTE LA REINA
GARES**

Logos at the bottom: Ayuntamiento de Puente La Reina, Mancomunidad de Servicios Sociales de Valdizarbe, Zona Media, and Mancomunidad de Servicios Sociales de Estella.

Dentro de la programación realizada, con motivo del 25 de noviembre, se organizó desde el Servicio de Igualdad en colaboración con el Ayuntamiento de la localidad, una Mesa explicativa de los recursos que existen a nivel local y comarcal en materia de violencia de género.

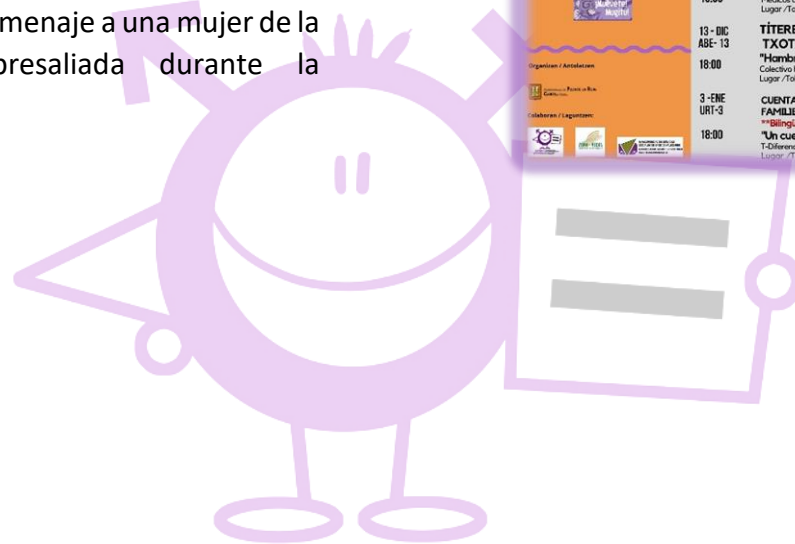
En la mesa participó la coordinadora del Equipo de Atención Integral a la Violencia de Género de Estella (EAIV Estella) y el coordinador de Mancomunidad de Servicios sociales de Valdizarbe. Esta mesa se celebró en el mes de noviembre.

➤ **PROGRAMACIÓN, GESTIÓN, COORDINACIÓN ACCIONES EN PUENTE LA REINA / GARES
NOVIEMBRE – DICIEMBRE**

Desde el Servicio de Igualdad se ha ofrecido apoyo en la organización, gestión y coordinación de las acciones llevadas a cabo en los meses de noviembre y diciembre, organizadas con motivo del día 25 de noviembre, día internacional de eliminación de las violencias contra las mujeres.

Entre otras acciones se han organizado: obra de teatro, charla, exposición, homenaje a una mujer de la localidad represaliada durante la guerra civil, ...

PUENTE LA REINA - GARES	
17 - NOV AZA - 17	TEATRO / ANTZEZLANA "CIENTOS DE ANGELES" de Josu Castillo GRUPO TRAPALÁN TALDEA Lugar / Tokio: Sala Txilindrón aretoa
20 - NOV AZA - 20	MESA REDONDA / MAHAI INGURUA "RECURSOS ATENCIÓN VIOLENCIA GÉNERO" Con: EAJV Estella, Monc. S.S. Valdezarbe Lugar / Tokio: Sala Multiusos, 2ª planta Aytz
24 - NOV AZA - 24	HOMENAJE / OMENALDIA A EITZIA ARIKAZAMA, y a todas las mujeres represaliadas republicanas Comisión local de Memoria Histórica Lugar / Tokio: Parque Zumalacárregui
25 - NOV AZA - 25	CONCENTRACIÓN / KONTZENTRAZIOA con motivo del DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES Lugar / Tokio: Plaza Mena
28 - NOV A 16 DIC	EXPOSICIÓN / ERAKUSKETA "MENTIRAS Y REALIDAD" sobre prostitución
AZA 2017K ABE: 16RA	MÉDICOS DEL MUNDO NAVARRA Lugar / Tokio: Casa del Vínculo
28 - NOV AZA - 28	CHARLA / HITZALDIA: "Presentación diagnóstica sobre PROSTITUCIÓN en Navarra" Médicos del Mundo Navarra Lugar / Tokio: Casa del Vínculo
13 - DIC ABE- 13	TÍTÈRES FAMILIAR/ TXOTXONGILOAK "Hambre de lobo" Colectivo Huro Lugar / Tokio: Conector Escuela Pública
3 - ENI URTI-3	CUENTA CUENTOS FAMILIAR/ FAMILIENIZAKO BUKIN KONTALARIA. "Bilingüe / elebitan(Eusk-cast). "Un cuento con muchos aires" Talleres Lugar / Tokio: Casa del Vínculo



COMISIÓN DE IGUALDAD DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE
IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEKO BERDINTASUN BATZORDEA

Ámbito intervención 3: CUIDADOS, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN

➤ CAMPAÑA SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA. La Vida en el Centro



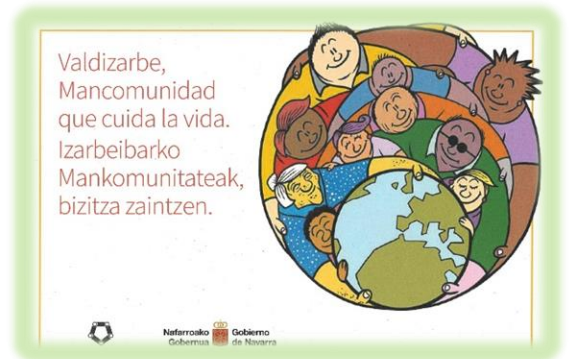
COMISIÓN DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO

El trabajo realizado en este proyecto, ha estado centrado principalmente en el diseño de una imagen que sirva para enmarcar las acciones que se desarrollen en Mancomunidad dentro de este ámbito, teniendo que en cuenta que es un programa, una campaña, que va más allá de los cuidados a la vida humana, si no que abarca además, los cuidados al planeta tierra, al medio ambiente, a la naturaleza de la que formamos parte, dando continuidad a todo el trabajo desplegado por parte de Mancomunidad en materia de educación medio ambiental.

El marco sobre el que se enmarca este programa – campaña, es el Eco-feminismo, en al que confluyen dos conceptos claves, INTERDEPENDENCIA Y ECODEPENDENCIA.

Interdependencia en el sentido de que todos los seres humanos que habitamos el planeta tierra, vamos a necesitar de los cuidados de otras personas en algún o algunos momentos de nuestra vida. Es decir, los cuidados son tan necesarios, que sin ellos no podríamos vivir y por ello es importante nombrarlos, reconocerlos y ponerlos en el lugar que les corresponde. Sin ellos, no viviríamos. Y eco-dependencia, en el sentido de que necesitamos del planeta tierra y de lo este nos da para poder vivir.

Está previsto para 2020, empezar a generar acciones dentro de este programa y con el lema de **“Valdizarbe, Mancomunidad que cuida la vida”**, siendo una de las apuestas claves de trabajo para 2020 por parte de Mancomunidad. Por este motivo, a esta imagen se le ha dado un lugar importante en el calendario que Mancomunidad edita para repartir entre sus personas usuarias.



➤ **ACCIONES DEL ÁMBITO DE CUIDADOS**

CHARLA - HITZALDIA
MENOPAUSIA

La segunda primavera de las mujeres
Emakumeen bigarren udaberria



Dirigido a mujeres de cualquier edad que desean entenderse y atenderse en el cambio hormonal que se produce en la mediana edad y tienen el profundo deseo de crear en esta segunda etapa de su vida, la mejor versión de sí mismas.

Imparte: Amaia Ariztegi
Socióloga y facilitadora de grupos de mujeres en sus momentos de cambio. Fundadora de Lamujerhabitada.com

Edozein adinetako emakumeei zuzenduta, bizi dituzten aldaketen aurrean norberaren ulermena eto arreta landu nahi dutenak. Bigarren etapa honetan beraien bertsio hobereena sortu nahi duten emakumeentzat.

Nork emana: Amaia Ariztegi
Soziologoa eta aldaketa momentuan dauden emakume taldeen biderotzailea.
Lamujerhabitada.com-ren sortzailea

URRIAK 26 DE OCTUBRE / a las 11:30etan
GAZTEEN LOKALAN / en el LOCAL JUVENIL DE MAÑERU

MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE
IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEA

ASOCIACIÓN DE MUJERES AMUMA

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

Se ofreció a las diferentes asociaciones de mujeres de la zona, una serie de propuestas, talleres, dentro del ámbito de los cuidados. Finalmente, se acordó una charla taller con la Asociación de mujeres Amuma de Mañeru y abierta a toda la ciudadanía, sobre Menopausia.



Ámbito intervención 4: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES

➤ CAMPAÑA 8 MARZO

Desde las Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra se diseña cada año, una imagen conjunta y una Declaración institucional que se aprueba en cada una de las entidades promotoras.

La adhesión y difusión de esta campaña fue uno de las primeras acciones que se llevaron desde el Servicio de Igualdad una vez puesto en marcha.

Se colocaron carteles en cada uno de los pueblos que forman parte de Mancomunidad y se le dio difusión por Redes sociales y correos electrónicos.

Además, la declaración institucional fue aprobada en la Junta General de Mancomunidad, así como por los plenos de varios de los municipios miembros.



Además, a través de las redes sociales, se compartió y se hizo difusión de las actividades organizadas en las distintas localidades.

El 8 marzo de 2019, fue día de Huelga Feminista y también se hicieron varias acciones en la zona con motivo de la huelga, a las que también se dio difusión.

➤ TALLER CREATIVO DÍA MEDIOAMBIENTE MENDIGORRIA

Cada año, en el mes de junio, Mancomunidad de Valdizarbe organiza el Día del Medioambiente, rotando por las localidades que forman parte de ella.

Este año 2019, la fiesta se hizo en Mendigorria el día 8 de junio



Con el objetivo de transversalizar los diferentes servicios que se ofrecen en mancomunidad y que estos tuviesen presencia en esta participativa fiesta, desde el Servicio de Igualdad se propuso un taller creativo con materiales reciclados que incorporase tema género. Entonces se aprovechó esta actividad para visibilizar mujeres referentes en diferentes ámbitos, en este caso, se visibilizó a Greta Thunberg, adolescente sueca, activista contra el cambio climático, referente a nivel mundial.

Con este tipo de acciones se pretende generar vías de reparación, de desarrollar en las mujeres su autoestima, autonomía, conciencia del derecho a tener derechos, capacidades propias.

COMISIÓN DE IGUALDAD DE
IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEKO
BERDINTASUN BATZORDEA
MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE

➤ HOMENAJE A EMILIANA ZUBELDÍA EN SALINAS DE ORO

El día 21 de septiembre se organizó de manera conjunta por parte del Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe y por parte del Ayuntamiento de Salinas de Oro / Jaitz, un homenaje a Emiliana Zubeldía Inda, compositora, profesora de música y pianista pionera nacida en la localidad en el año 1.888, y fallecida en Sonora México en 1.887.

La actividad consistió en la proyección de un documental basado en la vida de esta mujer y a continuación, una pequeña intervención por parte de una historiadora conocedora de la vida de Emiliana Zubeldía Inda.

Al acto asistieron más de 100 personas. Este acto culminó con el descubrimiento de una placa homenaje y una foto conjunta de todas las personas asistentes al acto.



Es objetivo de este tipo de actos y de reconocimientos, es visibilizar a mujeres de nuestros pueblos u otros pueblos, que han destacado, que han sido referentes en sus ámbitos de trabajo o en sus localidades, por distintas razones y que la historia ha ocultado, no les ha otorgado el lugar y el reconocimiento que merecen por sus valías y aportaciones.

Emiliana Zubeldía Inda, fue una de estas mujeres, apreciada, reconocida y querida en Mexico y una auténtica desconocida en la tierra que le vio nacer, crecer y forjarse con una gran música.

➤ CONMEMORACIÓN DÍA MUJER RURAL – 15 OCTUBRE

El día 15 de octubre, se conmemora el día de la Mujer Rural. Como primer año de puesta en marcha del Servicio de Igualdad de Mancomunidad, queríamos que esta fecha, fuese una de las fechas marcadas en el calendario y que sirviera como marco para ciertas acciones impulsadas desde el Servicio.

De este modo y de manera coordinada con la Técnica de igualdad de consorcio de desarrollo de la zona media, con la que en parte compartimos territorio de actuación, organizamos un Acto conjunto para todas las localidades que forman parte de Mancomunidad, y el lugar elegido, fue Berbinzana.

En este acto, además de contar con las presidencias de ambas entidades, hubo intervenciones de la Consejera de Desarrollo Rural, Itziar Gomez y de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad, Eva Isturiz.

Además, las técnicas de igualdad de ambas entidades, explicamos algunos de los proyectos conjuntos a realizar en 2020 y para finalizar, las mujeres cuentan cuentos de Artajona, hicieron un relato rescatando las historias de vida de las mujeres de Berbinzana.

Fue un acto muy concurrido al que asistieron casi 100 personas de prácticamente la totalidad de las localidades que forman parte de Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea S.L.



MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

➤ PUEBLOS MANCOMUNIDAD Y ASOCIACIONES / GRUPOS MUJERES

Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad, se ha mantenido comunicación permanente con la totalidad de los municipios, comunicaciones sobre cuestiones relacionadas con servicio: subvenciones, plazos, fondos pacto estado, declaraciones institucionales, propuestas.

Además, se ha mantenido y se ha enviado información de manera periódica a las asociaciones / grupos de mujeres de la zona.

Con algunos pueblos, además de lo señalado anteriormente, se ha tenido contacto o se ha trabajado conjuntamente en otros temas o cuestiones.

○ **Artajona**

En 2019, desde el Servicio de igualdad, se participó en una de las sesiones de trabajo previas a la elaboración de las Prioridades de Actuación en materia de igualdad.

Además, también se participó en el día de la Mujer Rural celebrado en la localidad, el 11 de octubre, donde se presentó el documento “Prioridades de Actuación en materia de igualdad”, hubo una presentación de la Ruta Violeta, por parte de la Técnica de COMFIN.

○ **Mañeru**

Coordinación con ayuntamiento y con Asociación de Mujeres AMUMA.

Desde la puesta en marcha del Servicio, se ha mantenido una relación periódica con la Asociación de Mujeres, y desde la nueva legislatura, se ha mantenido relación periódica con el personal político y técnico del Ayuntamiento de la localidad.

En octubre se coordinó una sesión presentación Ruta Violeta de COMFIN, con la asociación de mujeres de la localidad.

Asesoramiento y apoyo en organización distintas acciones.

○ **Cirauqui / Zirauki**

Contacto periódico con las concejales responsables servicio de igualdad y con la Asociación de Mujeres Sambil.

Asesoramiento y apoyo en organización de diferentes acciones, fiestas, Pacto de Estado, 25 noviembre.

○ **Valle de Guesalaz / Gesalaz**

Reunión con responsable política de puesta en contacto y planificación en materia de igualdad.

○ **Salinas de Oro / Jaitz**

Comunicación continua con responsables políticas para la coordinación del acto homenaje a Emiliana Zubeldía y otros contactos puntuales de planificación

○ **Berbinzana**

Coordinación con representantes políticos para la celebración Día Mujer Rural que se hizo en la localidad.

- **Mendigorría**
 Coordinación con representantes políticos y con tejido asociativo localidad para organización Campaña Fiestas.
 Reunión con Apyma Escuela localidad, establecimiento contacto y posibles trabajos comunes.

- **Puente la Reina / Gares**
 Coordinación continua desde la puesta en marcha del Servicio para diversas cuestiones: organización actividades, gestiones, informes, elaboración propuesta de trabajo en materia igualdad, etc.

➤ **DEPARTAMENTO DE DESARROLLO RURAL**

El departamento de Desarrollo Rural de Navarra, organizó en el mes de septiembre en la Sede del Consorcio de Desarrollo de la Zona Media en Olite, una sesión de “Evaluación sobre la perspectiva de género en el programa de desarrollo rural de Navarra” desarrollada por la empresa Areté-Activa, S.L como asistencia técnica.



Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe, se participó en esta sesión de evaluación junto a otras técnicas de diferentes servicios que actúan sobre este territorio.

ZARBEIBARKO
 MANKOMUNITATEKO
 BERDINTASUN
 DE VALDIZARBE BATZORDEA

RELACIÓN CON LOS DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS

- **AYUNTAMIENTOS**

Se ha ido haciendo la presentación por los distintos ayuntamientos, pero el 2.019 ha sido especial ya que ha sido año electoral y ha cambiado la composición de los ayuntamientos.

Una vez configurados éstos, se ha ido presentando aprovechando para ello, la Comisión celebrada en octubre y también las formaciones organizadas por el Servicio y dirigidas a personal político.

También se ha ido estableciendo contacto con el personal que trabaja en los distintos ayuntamientos, secretarías, personal administrativo, con quien se gestiona diferentes asuntos relacionados con

Varias personas de estos ayuntamientos han participado en la formación sobre Uso No sexista del lenguaje organizada por el Servicio.

- **SERVICIOS SOCIALES DE BASE (Iranzu, Valdizarbe, Zona básica de Artajona)**

A lo largo de 2.019, se ha establecido relación con los 3 Servicios Sociales de Base).

Han participado en la formación sobre uso no sexista del lenguaje dirigida a personal técnico.

- **ASOCIACIONES DE MUJERES Y GRUPOS FEMINISTAS**

De manera progresiva se ha ido estableciendo contacto con las diferentes asociaciones y colectivos que existen en la zona. Con algunos grupos existe relación periódica y con otros grupos todavía no existe contacto / colaboración.

- **CENTROS ESCOLARES**

Se ha hecho una pequeña presentación del servicio aprovechando las reuniones que celebran con los centros escolares desde el Servicio de Medio Ambiente.

- **OTRAS ASOCIACIONES (APYMAS, culturales, deportivas, etc)**

Se ha contactado con algunas de ellas, se tuvo reunión con una de las APYMAS de la zona. Seguir trabajando este tema.

- **MEDIOS COMUNICACIÓN, REVISTAS LOCALES**

Ha salido algunas noticias referentes al Servicio en prensa, así como entrevistas de radio y revistas locales.

Es una tarea a seguir desarrollando y estableciendo una relación y transmisión del trabajo y acciones puestas en marcha desde el Servicio, con el objetivo de que los medios de comunicación con los que contamos en el territorio, se hagan eco de lo que se pone en marcha desde el Servicio.

Relación de algunas de las noticias aparecidas en prensa:

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tafalla-zona-media/2019/03/14/la-mancomunidad-valdizarbe-incorpora-una-tecnica-igualdad-639267-1008.html>

[NOTICIA DEL DIARIO DE NOTICIAS PRESENTACIÓN SERVICIO IGUALDAD](#)

<http://radioestella.com/inicio/?p=50922>

<http://radioestella.com/inicio/?p=51221>

<https://estellanoticias.com/2019/09/23/salinas-de-oro-homenaje-a-emiliana-zubeldia-inda/>

<https://www.noticiasdenavarra.com/navarra/zona-media/2019/09/24/mujer-nota/856857.html>

https://www.berria.eus/pdf_artxiboa/2019/2019-09-27_NAFARROA_HITZA_e2a072b2bfa82627.pdf

<https://www.agenda.navarra.com/event-pro/homenaje-a-emiliana-zubeldia/>

<https://www.natv.es/Noticia/Z24803B4C-B12F-7256-3870D6B6051E42EE/201910/Navarra>

<https://www.navarra.es/es/noticias/2019/10/15/el-gobierno-de-navarra-se-suma-este-martes-a-la-celebracion-del-dia-internacional-de-la-mujer-rural-2019>

<https://www.estelladirecto.es/2019/10/celebracion-del-dia-internacional-de-la.html>

https://cadenaser.com/emisora/2019/10/17/radio_tafalla/1571314212_399719.html

<http://merindad.com/emotivo-dia-de-la-mujer-rural-en-berbinzana/>



COMISIÓN DE IGUALDAD DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE
IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEKO BERDINTASUN BATZORDEA

PRESUPUESTO

Ámbito 1: Gobernanza Local y Transversalidad	
PLAN DE IGUALDAD ENTIDAD	2.896,50 €
CAPACITACIÓN PERSONAL POLITICO Y TECNICO Y ELABORACIÓN MATERIAL	1,280,00 €
Ámbito 2: Violencia contra las mujeres	
MATERIAL SENSIBILIZACIÓN	193,60 €
CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE. Diseño y cartelería	94,13 €
Ámbito 3: Cuidado Corresponsabilidad y Conciliación	
DISEÑO IMAGEN CAMPAÑA	800,00 €
ACCIONES SENSIBILIZACIÓN AMBITO CUIDADOS	193,60 €
Ámbito 4: Empoderamiento de las Mujeres, Participación Sociopolítica y Cambio de Valores	
TALLER IGUALDAD FIESTA MEDIO AMBIENTE MENDIGORRIA	359,37 €
CAMPAÑA 8 MARZO. Diseño y cartelería	156,70 €
CONFERENCIA HOMENAJE EMILIANA ZUBELDÍA	118,00 €
TOTAL:	6.091,9



COMISIÓN DE IGUALDAD DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEKO BERDINTASUN BATZORDEA

PROPUESTA GENERAL Y REALISTA DE LAS LÍNEAS DE TRABAJO PARA 2.020

Para 2.020, la propuesta general es dar continuidad a todo el trabajo iniciado en 2.019 con la puesta en marcha del Servicio y teniendo en cuenta que la aprobación de la LEY FORAL 17/2019 de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, nos ofrece otro marco normativo en el que las entidades locales también están obligadas a trabajar en favor de la igualdad entre mujeres y hombres, tal y como indica en su articulado. (Título II. Artículo 12 de la Ley)

Se seguirá trabajando dentro de las 4 áreas de intervención, que detalla el Itinerario para la Planificación, Gestión y Evaluación del Trabajo de las de Igualdad de las entidades locales.

Por un lado, estará todo el trabajo interno a desarrollar dentro de la entidad, principalmente, dentro del Ámbito de Intervención 1: Gobernanza Local y Transversalidad de Género, destacando las medidas a desarrollar dentro del Plan de Igualdad de la empresa, así como la formación al personal técnico y político y el desarrollo de procedimientos, formas de trabajo para implantar en principio de igualdad en el quehacer diario de la entidad.

Además, se trabajará para seguir estableciendo formas de trabajo coordinadas con los Ayuntamientos y otros (Servicios Sociales de Base, Escuelas infantiles, Escuelas de música, Centros escolares, asociaciones, colectivos y ciudadanía en general.

Por otro lado, además de todas las acciones a desarrollar dentro del ámbito 2. Violencia contra las mujeres y ámbito 3. Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores, este 2020 desde el servicio está previsto impulsar acciones dentro del ámbito 3. Cuidado, corresponsabilidad y conciliación, concretamente con la campaña transversal de Cuidados que se pondrá en marcha desde Mancomunidad.

COMISION DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA