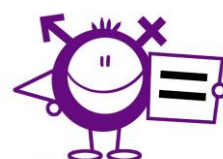


MEMORIA 2.020

MANCOMUNIDAD
DE VALDIZARBE



IZARBEIBARKO
MANKOMUNITATEA



COMISION DE IZARBEIBARKO
IGUALDAD DE MANKOMUNITATEKO
MANCOMUNIDAD BERDINTASUN
DE VALDIZARBE BATZORDEA

SERVICIO IGUALDAD – BERDINTASUN ZERBITZUA

Servicio Igualdad - Mancomunidad de Valdizarbe

igualdad@mancomunidadvaldizarbe.com

INDICE:

- Presentación	página 2
- Organigrama	página 3
- Objetivos, actuaciones y resultados	página 4
○ A.I.1 Gobernanza Local y transversalidad de género	página 5
○ A.I.2 Violencia contra las mujeres	página 9
○ A.I.3. Cuidados, corresponsabilidad y conciliación	página 16
○ A.I.4 Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores	página 20
- Relación con los distintos grupos de interés	página 26
- Relación noticias prensa	página 27
- Presupuesto ejecutado.....	página 29
- Avance propuesta trabajo 2.021	página 30



PRESENTACIÓN

El año 2.020 ha dado continuidad al proceso iniciado por parte de Mancomunidad de Valdizarbe / Izarbeibarko Mankomunitatea de crear un Servicio de Igualdad desde el que impulsar y materializar políticas públicas de igualdad a nivel local, en el conjunto de los pueblos de mancomunidad.

El 2.019, supuso el comienzo del Servicio y para 2.020. estaba previsto darlo a conocer al conjunto de la población y recursos de la zona.

Por lo tanto, el año comenzó cargado de proyectos y de ideas a poner en marcha.

Para empezar un compromiso general en conocer la situación de la violencia contra las mujeres en el territorio, a través de la elaboración de un estudio, además las campañas anuales del 8 de marzo y 25 de noviembre. Y otras muchas más propuestas a desarrollar dentro de los diferentes ámbitos de intervención.

En marzo, todo lo previsto y planificado quedó semiparalizado a causa de la pandemia que todavía estamos viviendo por el COVID 19.

Hubo que adaptarse a esta realidad, avanzar en cuestiones que la situación sanitaria permitía y postponer o cambiar otras en la que no se podía trabajar.

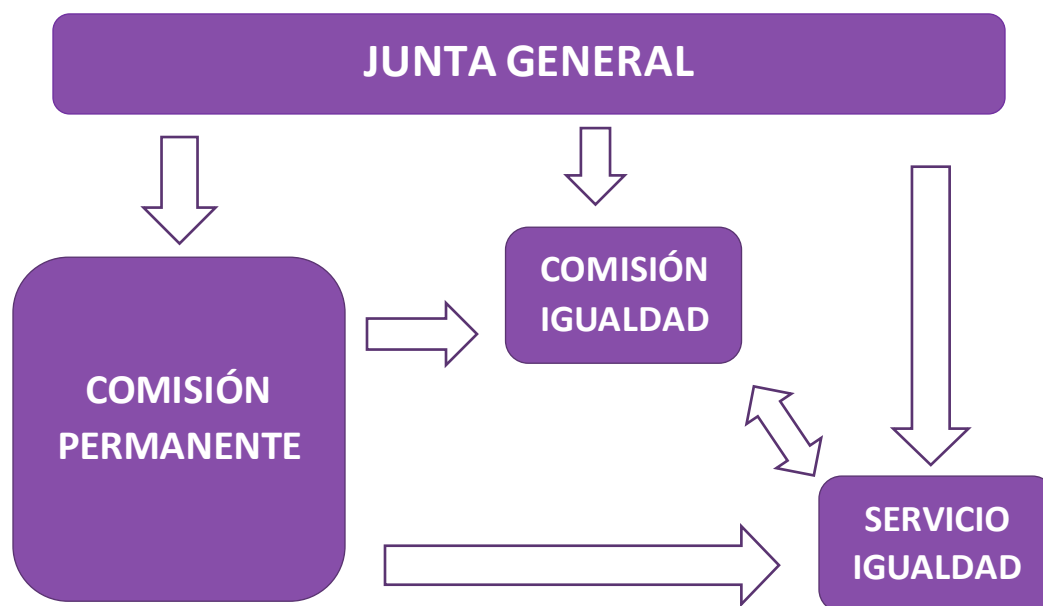
Aun así, el 2020 ha sido un año en el que se han trabajado proyectos importantes para el conjunto de las localidades, proyectos que contribuyen a caminar hacia una sociedad más igualitaria y libre de violencias contra las mujeres.

En este documento, os presentamos la memoria del Servicio de Igualdad, en la que se explica con mayor detalle el trabajo realizado en este año.

Agradecer a todas las personas que han apoyado e impulsado la continuación de este de este Servicio, así como a todas las personas, asociaciones, colectivos, que han confiado y han solicitado sus servicios durante estos meses y con los que vamos construyendo redes de igualdad.



ORGANIGRAMA



Mancomunidad de Valdizarbe está formada por 13 localidades.

El mayor órgano de decisión es la Junta General, formada por 30 personas cargos electos de los diferentes municipios que forman mancomunidad. Y se renueva cada 4 años, una vez que se forman los ayuntamientos tras las elecciones locales.

A su vez, Mancomunidad cuenta con una comisión permanente, formada por 13 personas, una de cada pueblo de los que forman parte de la entidad.

Mancomunidad ofrece diferentes servicios, cada uno de los cuales cuenta con su comisión.

Por lo que existe la Comisión de Igualdad que se reúne una vez al año, como mínimo.

Y desde febrero 2019, Mancomunidad, cuenta con el Servicio de Igualdad.



OBJETIVOS, ACTUACIONES Y RESULTADOS

El plan trabajo en materia de igualdad desarrollado en Mancomunidad a lo largo de 2.020, ha estado basado en el documento: *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"*

Las diferentes acciones y programas que se han ido poniendo en marcha y desarrollando, han sido diseñadas en base a cuatro ámbitos de intervención diferentes.

Ámbito intervención 1	Gobernanza y transversalidad de género
Ámbito intervención 2	Violencia contra las mujeres
Ámbito intervención 3	Cuidados, conciliación y corresponsabilidad
Ámbito intervención 4	Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores.



Ámbito intervención 1: GOBERNANZA LOCAL Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

➤ ELABORACIÓN PLAN DE ACCION PARA LA IGUALDAD 2.020

Desde el Servicio de Igualdad, se elaboró el Plan de Acción para la Igualdad para el año 2020, basado en el documento: *La igualdad de género en las entidades locales de Navarra "Itinerario para la planificación, gestión y evaluación del trabajo de las áreas de igualdad municipales"*.

Este plan fue aprobado por la JUNTA GENERAL de Mancomunidad el día 12 de agosto de 2020, y en este se recogen acciones a desarrollar dentro de los 4 ámbitos de intervención que marca el documento del Itinerario, así como las indicaciones para su seguimiento y evaluación.

➤ COMISIÓN IGUALDAD

La comisión anual de igualdad, se hizo el 5 de octubre, en formato ON LINE debido a la situación sanitaria. Con el trabajo correspondiente de adaptar la presentación, la convocatoria, etc., a esta realidad que nos tocó pasar.



A la misma se invitó a personal político de los ayuntamientos que forman parte de mancomunidad, así como a asociaciones de mujeres y colectivos feministas. Así mismo, fueron invitadas las trabajadoras y trabajadores de la Mancomunidad.



➤ **DAR CONTINUIDAD A PRESENTACIÓN SERVICIO A AYUNTAMIENTOS, SERVICIOS SOCIALES DE BASE, TEJIDO ASOCIATIVO EN GENERAL DE LOS PUEBLOS MIEMBROS DE MANCOMUNIDAD**

A lo largo de 2019, se empezó a dar a conocer el Servicio de igualdad a los ayuntamientos, servicios sociales de base, asociaciones, entre otros. Tras las elecciones de 2019, cambiaron las personas que ocupaban cargos electos en los municipios, por lo que tanto en 2019, como en 2020, se ha seguido con estas presentaciones.

No obstante, a partir de marzo, la situación sanitaria, ha supuesto un obstáculo a esta tarea, por las dificultades a la hora de poder hacer encuentros presenciales

Aun así, en los primeros meses del año y antes del estado de alarma se hicieron reuniones con las concejalías de igualdad de prácticamente la totalidad de las localidades.

➤ **ESTABLECIMIENTO FORMAL DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN CON AGENTES DEL TERRITORIO Y FOMENTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES**

Agentes del territorio

Esta acción lo que busca es el establecimiento formal de coordinaciones con otros agentes con los que compartimos trabajo en el mismo ámbito territorial.

A lo largo de 2020, se ha dado continuidad a la coordinación con la técnica de igualdad de Consorcio de Desarrollo de zona media, entidad con la que se tienen en común algunos municipios.

En los pueblos comunes, se ha hecho un trabajo colaborativo y en coordinación. En las reuniones con las concejalías / alcaldías de pueblos comunes, hemos asistido las dos técnicas, estableciendo sinergias a la hora de trabajar que nos ha permitido abarcar proyectos territoriales, que estando una técnica sola, tal vez no hubiese sido posible poner en marcha.

Siempre que ha sido posible, hemos realizado las reuniones de coordinación en los pueblos comunes.

Además, se han desarrollado algunas reuniones de coordinación con el personal de los Servicios Sociales que trabajan en la zona, Centro 0-3 años Puente la Reina / Gares y pequeños contactos con Centros Escolares, Bibliotecas, Oficina de Turismo de puente la Reina / Gares, etc..., con el objetivo de establecer contacto y poder compartir y coordinar actuaciones conjuntas, así como otras cuestiones que puedan ir surgiendo.



Relaciones interinstitucionales

En cuanto a relaciones interinstitucionales, desde la puesta en marcha del Servicio de Igualdad, la persona técnica, ha participado en las reuniones que periódicamente celebran las técnicas de igualdad de las entidades locales de Navarra. Además, participa en los **grupos de comunicación y territorial de la Red**. En 2020, muchas de las reuniones se han hecho ON LINE.

Con el **Instituto Navarro para la Igualdad**, la relación es constante, a través de reuniones anuales a las que nos convocan a las técnicas de igualdad de las entidades locales, la formación que organizan, diversas charlas, presentaciones de estudios a los que nos invitan a asistir, la solicitud de diferentes datos para dar seguimiento a diversas cuestiones como por ejemplo el III Acuerdo interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres en Navarra.

Además, desde Mancomunidad de Valdizarbe se concurre a las **convocatorias de subvenciones que INAI saca anualmente**, una dirigida a la contratación de Agentes de Igualdad y la segunda para programas de actividades en materia de igualdad.

➤ **IMPULSO PARA LA CREACIÓN, MANTENIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE COMISIONES IGUALDAD EN LAS LOCALIDADES.**

Desde el Servicio de igualdad, se ha dado seguimiento, apoyo y acompañamiento a Mañeru, por el interés mostrado en la puesta en marcha de una Comisión / Grupo de trabajo municipal de Igualdad, formada por cargos electos, mujeres de la asociación AMUMA de la localidad, así como otras personas interesadas.

Se ha hecho formación dirigida a las personas de la comisión, valoración de cómo establecer la regulación del grupo de trabajo y seguimiento, apoyado desde Servicio de Igualdad.



➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL POLÍTICO DE LAS LOCALIDADES QUE FORMAN PARTE DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE.**

El compromiso para la implantación de políticas de igualdad a nivel local lleva implícito la formación del personal político del impulso y puesta en marcha de las mismas.

Por ello, desde Servicio de igualdad de Mancomunidad y en coordinación con Consorcio de Desarrollo de zona media, se organizó una formación titulada “Trabajando por la igualdad desde lo local”, de dos horas de duración y ofreciendo la posibilidad de hacerla en Puente la Reina / Gares o en Olite. Asistieron concejales y concejalas de los siguientes pueblos de Mancomunidad de Valdizarbe: Artajona, Larraga, Puente la Reina / Gares, Obanos, Mañeru y Miranda de Arga. Se realizaron los días 4 y 5 marzo, haciéndola coincidir con fechas cercanas al 8 de marzo y fue

impartida por Elisa Palacios Santos de Fundación Koine Aequalitas.

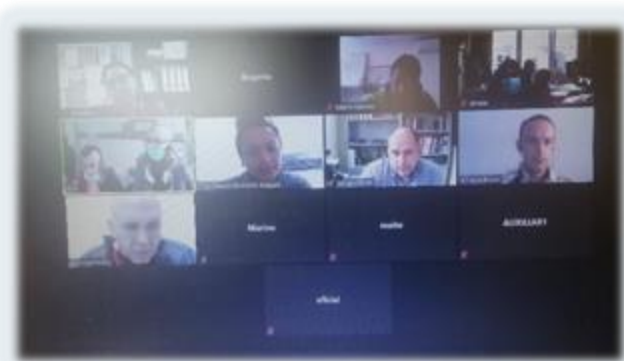


También, con motivo del 25 Noviembre, se realizó en clave FORMATIVA, la presentación del Estudio sobre la incidencia de la Violencia contra las Mujeres, y que se explicará en el Ámbito de Intervención de violencia contra las mujeres.

➤ **CAPACITACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO**

Debido a la situación sanitaria vivida en 2020, la organización dirigida a personal técnico, se tuvo que adaptar a esta realidad. Por ello, se organizó una formación ON LINE, sobre aspectos básicos de igualdad, que llevaba por título “IGUALDAD DE GÉNERO EN ENTIDADES LOCALES: QUÉ, POR QUÉ Y CÓMO”, y dirigida a personal de Mancomunidad de Valdizarbe y de los ayuntamientos que forman parte de la misma, así como otros servicios dependientes de estos (Servicios sociales de Base, deportes, euskera, escuelas infantiles, ...).





A la misma asistieron 11 personas entre las que había personal de Mancomunidad de Valdizarbe, Cirauqui, Mañeru, Berbinzana, Mendigorria y Servicios Sociales de Base Valdizarbe. Se realizó el 5 de noviembre de 2020, tuvo una duración de 2 horas. Fue impartida por Elisa Palacios de Koine Aequalitas y se utilizó método expositivo con la reflexión en grupo.

Formación realizada por Técnica de Igualdad de Mancomunidad

La persona técnica responsable del Servicio de Igualdad de Mancomunidad, ha participado en distintas acciones formativas, en horario de trabajo.

1. ***“Revisión y actualización del desarrollo del empoderamiento profesional y personal de Agentes de Igualdad”*** continuidad del proceso iniciado en 2019, y ofrecido y financiado en 2020, por el Instituto Navarro para la Igualdad (INAI), dentro del programa formativo anual dirigido a las técnicas de igualdad de las EELL de Navarra. Las sesiones grupales presenciales se paralizaron durante el estado de alarma retomándolas en junio. Esta parada se sustituyó por sesiones individuales en formato ON LINE.
2. Formación ***“Agente Rural de Innovación Social para el desarrollo cohesionado y solidario de Navarra”***, organizada por Gobierno de Navarra / Observatorio de la Realidad Social. Con una duración de 30 horas y formato ON LINE.
3. Formación ***“Básico de Herramientas de Teletrabajo ON LINE”***. 10 horas de duración, desde el 25 de mayo y hasta el 10 de junio y ofertado por la Federación Navarra de Municipios y Concejos.

Además de estas formaciones realizadas dentro del horario laboral, la persona responsable del Servicio de igualdad ha realizado también la formación.

1. ***“Formación de formadoras en materia de sociedad de la información dirigido a mujeres rurales”***, de 100 horas de duración, entre junio y septiembre y ofertado por el Ministerio de Igualdad.
2. Ha comenzado a realizar el ***“Master en Igualdad de Mujeres y Hombres 2020/2021: agentes de igualdad”***, impartido por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV-EHU)

Desde el Servicio se ha participado en charlas, conferencias relacionadas con Igualdad, como parte de la formación continua fundamental para el mejor desempeño posible de la profesión.



➤ **PLAN GESTIÓN DE MANCOMUNIDAD 2020**

Este Plan de gestión general de la entidad, cuenta con un apartado de IGUALDAD, que se elabora desde el Servicio de Igualdad, así como su seguimiento a lo largo de todo el año y evaluación. El mismo recoge a nivel más general el trabajo que se va a desarrollar por el servicio a lo largo del año, con una calendarización que permite el seguimiento del cumplimiento de su ejecución, y la recogida de las valoraciones que correspondan.

➤ **APOYO Y ASESORAMIENTO A LOS AYUNTAMIENTOS DE MANCOMUNIDAD.**

A demanda, solicitud de los diferentes ayuntamientos se ha ido dando respuesta a las diferentes cuestiones o solicitudes de asesoramiento que han venido realizando a lo largo de todo el año.

➤ **PLAN IGUALDAD EMPRESA**

El plan de igualdad de Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. fue aprobado por el consejo de Administración de la empresa el 11 de marzo de 2.020 y registrado en Regcom julio de 2.020. A lo largo de 2020, se ha seguido con el desarrollo de las medidas contempladas en el Plan.

Protocolo acoso sexual y acoso por razón de sexo

En el marco del Plan de Igualdad de la empresa como cumplimiento de las medidas recogidas en el mismo, en 2.019, se inició el proceso de elaboración de un Protocolo de Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo para Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L.

En 2.020, además de la redacción del documento, la creación de la “Asesoría Confidencial”, se impartió formación sobre el tema dirigida al conjunto de la plantilla de la empresa. Esta formación se realizó los días 23 de enero y 6 de febrero.

El primer Protocolo de Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo de la empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L., fue aprobado por el Consejo de Administración de la empresa, el 11 de marzo de 2020.



Medidas de conciliación: Sello Reconcilia

Desde la dirección de la Empresa Servicios Arga Valdizarbe / Arga Izarbeibarko Zerbitzuak S.L. en colaboración con el Servicio de Igualdad se plantearon trabajar en 2.020 sobre una de las medidas del plan, que es la elaboración de un plan o medidas en materia de conciliación. Para ello, contactamos con Amedna (Asociación de mujeres empresarias), que es la entidad que lleva el Sello Reconcilia. Este Sello Reconcilia, se trata de un programa de acompañamiento a empresas que quieran trabajar esta cuestión.



Desde Sello Reconcilia, se valoró la solicitud de la empresa y pasamos a ser una de las 10 empresas participantes de Sello Reconcilia en 2020.

Participamos en una primera sesión formativa / informativa a la que asistieron también el resto de empresas participantes. A partir de ahí y hasta final de año, se trabajó la elaboración del diagnóstico de la empresa en referencia al tema. Una vez analizado el diagnóstico, para 2.021, se prevé el que la empresa, pueda elaborar su plan de conciliación.

El 26 de noviembre, se hizo un acto en Formato On Line de entrega de diplomas a las empresas participantes este año.



Informe plantilla

Dentro de las medidas que se recogen en el plan está la elaboración de un informe anual de la plantilla. En 2020, se elaboró el informe correspondiente a 2019 donde se ve la distribución por sexo de la plantilla, analizando tipo de contratos, jornadas, puestos de trabajo, con el objetivo de identificar áreas de mejora que permitan prevenir y corregir situaciones de desigualdad y de discriminación de género.

Este informe se puede consultar en la página web de Mancomunidad de Valdizarbe y en el enlace facilitado debajo. [PULSAR AQUÍ PARA VER INFORME](#)

➤ GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN DE MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE / IZARBEIBARKO MANKOMUNITATEA

Adecuación de la documentación de la entidad a lenguaje no sexista

Con la formación ofrecida al personal de mancomunidad sobre uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, se sentaron las bases para que el personal fuese incorporando la importancia de hacer un uso inclusivo del lenguaje a la hora de comunicar.

Se trata de una cuestión que está muy incorporada en la entidad y desde el Servicio de Igualdad se ofrece un apoyo en la revisión de documentos, especialmente en documentos de carácter oficial. Con el objetivo de garantizar por parte de Mancomunidad un modelo de comunicación inclusivo.

Dotar de contenidos la página web de Mancomunidad de Valdizarbe

En 2019, se creó el apartado de igualdad dentro de la página web y a lo largo de 2020, se han ido subiendo los diferentes documentos sobre los que se ha trabajado, así como información de las campañas, la información sobre la comisión, entre otras cuestiones.

Información a través de Redes sociales

Desde el Servicio de Igualdad, se han utilizado las redes sociales para informar a la ciudadanía de las diferentes acciones, actividades puestas en marcha desde el Servicio, así como las realizadas en los distintos municipios. También se han utilizado para dar difusión e información de noticias, informaciones relacionadas con el ámbito de trabajo del Servicio. El Servicio cuenta con un perfil propio de Facebook y también se hacen publicaciones desde el Facebook de Mancomunidad-

VER PERFIL SERVICIO IGUALDAD: <https://www.facebook.com/izarbe.berdintasuna.7/>

VER PERFIL MANCOMUNIDAD: <https://www.facebook.com/MancomunidadValdizarbe>



Agenda Local 21

Enmarcado en la línea estratégica 1.4 del plan de acción para la igualdad 2020, que lleva por título la *igualdad de género como parte del desarrollo sostenible del territorio*, desde el Servicio de Igualdad, a lo largo de 2020, se ha participado en la elaboración del Plan de Acción de la Agenda Local 21, sobre el que se ha trabajado tras la elaboración del diagnóstico en 2019.



Se ha participado en el proceso de elaboración de la agenda, así como en el grupo técnico de seguimiento de la Agenda creado en mancomunidad y en la comisión Agenda Local 21 .

➤ ESTUDIOS, ESTADÍSTICAS E INFORMES

Durante 2019, y en colaboración con una de las Técnicas de la Sección de Residuos, elaboramos unas encuestas para recoger información sobre hombres y mujeres contratadas y tipos de contratos en el Sector de la hostelería y alimentación. Desde esta sección, se estaban recogiendo establecimiento por establecimiento, datos relativos a reciclaje materia y nos pareció una buena oportunidad, recoger datos sobre este tema.

A su vez, esta compañera visitó también sociedades de los pueblos, donde también recogimos datos sobre número de hombres socios y mujeres socias.

Durante 2020, se ha elaborado el informe sobre la documentación recogida en esas visitas.

Este informe está en la página web de mancomunidad y se puede consultar también en el siguiente enlace:

[PULSAR AQUÍ PARA VER INFORME SOCIEDADES](#)



Ámbito intervención 2: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

➤ PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

En el ámbito de “*Violencia contra las Mujeres*”, las competencias de los Servicios de Igualdad, están comprendidas en tareas de impulsar la mejora de la coordinación de servicios, así como en información, prevención y sensibilización a la ciudadanía en la materia.

Tras la aprobación en 2018, a nivel estatal de un Pacto de Estado contra la violencia de género, se otorgaron a los municipios competencias en esta materia. Además, se dotó de una cantidad económica, de carácter anual, para la puesta en marcha de programas y medidas dirigidas a la erradicación de la violencia contra las mujeres. Es decir, cada ayuntamiento recibe una aportación económica a gastar en un periodo de 12 meses, entre 2019-2020, en acciones de información, sensibilización, investigación, atención en materia de violencias contra las mujeres.

Estudio sobre la incidencia de la Violencia contra las Mujeres en el territorio

Para 2020, desde el Servicio de igualdad de Mancomunidad junto al servicio de igualdad de Consorcio de Desarrollo de Zona Media, se propuso utilizar los fondos del pacto de estado para la elaboración de un estudio sobre la incidencia de la violencia contra las mujeres en un contexto como es el de nuestros pueblos (territorial / rural).

Todos los pueblos que forman parte de Mancomunidad de Valdizarbe, aceptaron la propuesta y se iniciaron todos los trámites para hacer posible la realización del Estudio.





Para la elaboración del estudio, ha sido necesaria la recopilación de muchos datos, aportados desde diferentes servicios / recursos y referentes a la zona. Además, se han realizado grupos focales temáticos, en Olite y Puente la Reina, en los que han participado, personal de los EAIV (Tafalla y Estella, de los servicios sociales de base de las localidades participantes, de los centros de salud, centros de salud mental, guardia civil y policía foral.

Representantes de los recursos y servicios que atienden directamente a mujeres en procesos de violencia.

Además, se realizaron grupos focales con asociaciones de mujeres de la zona y agentes clave como concejales de los municipios participantes.

Estábamos en plena elaboración del estudio, recogida de datos, sesiones de los grupos focales, cuando se declaró el estado de alarma.

Este hecho dificultó en un principio a todo lo relativo a la recogida de datos, puesto que muchos servicios estaban desbordados de demandas de la ciudadanía, como por ejemplo los Servicios Sociales de Base.

Además, era imposible poder continuar con los grupos focales y se tuvieron que postponer al verano.

Haciendo coincidir con el 15 de octubre, “Día internacional de las mujeres rurales”, se programó en la localidad de Miranda de Arga, una presentación del Estudio en la que iban a estar presentes la Consejera de Desarrollo Rural y la Directora del Instituto Navarro para la igualdad.

La presentación del estudio la realizó Sara Ibarrola, de la empresa IBAIN, que fue la persona encargada de la elaboración del estudio.

Finalmente, no se pudo hacer un acto presencial y se hizo un acto ON LINE, al que se invitó al personal político de los ayuntamientos participantes en el estudio, así como a las y los profesionales de los diferentes servicios y recursos participantes en el mismo.





Siguiendo con la tarea de dar a conocer y presentar el estudio, el 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, se realizó con carácter formativo / informativo, una presentación del Estudio, realizada por las técnicas de igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe y Consorcio de Desarrollo de zona media, impulsoras y coordinadoras de la elaboración del Estudio.

Sin duda, el estudio marca una serie de medidas, propuestas de mejora en la actuación a nivel territorial ante las situaciones de violencia contra las mujeres, sobre las que se empezará a trabajar a lo largo de 2021.

La primera de ellas, será la elaboración de un protocolo territorial de actuación ante la violencia contra las mujeres.

Se puede consultar el informe ejecutivo del estudio en el siguiente enlace:

[VER INFORME EJECUTIVO ESTUDIO](#)

Y el estudio completo es este:

[VER ESTUDIO COMPLETO](#)

Cada localidad, aportó una parte de los fondos del pacto de estado recibidos en ese ejercicio para la elaboración del estudio.

Otras acciones desarrolladas por los diferentes pueblos para el Pacto de Estado.

Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad de Valdizarbe, se ha apoyado a los distintos pueblos en la gestión, organización, coordinación de acciones para la ejecución de los fondos del pacto de estado, sobrantes, una vez aportada la cantidad correspondiente al estudio.

Desde las distintas localidades, se han utilizado estos fondos para diferentes acciones y elaboración y compra de materiales, dirigidas en general a la información y sensibilización a la ciudadanía sobre esta cuestión. Esta tarea, en el caso de los pueblos comunes con Consorcio de Desarrollo de Zona Media, se hicieron de manera coordinada. Una vez ejecutados y llegada la fecha de justificación, desde el Servicio de Igualdad se realizaron las memorias justificativas de todos los pueblos de Mancomunidad.



Algunas de las acciones realizadas por los pueblos:

Artazu



Guirguillano



Gares



Mañeru



Guesalaz



➤ CAMINO DE SANTIAGO, AMABLE, SEGURO Y LIBRE PARA LAS MUJERES

Desde el Servicio, se asistió a una reunión en Zizur el 12 de febrero, donde la persona que está acompañando a las localidades interesadas en participar de este proyecto, explicó a algunas técnicas de igualdad de entidades locales por las que pasa el Camino de Santiago

Desde Estella que han avanzado en este proyecto, nos invitan a participar en la presentación del mismo. En un principio estaba previsto hacerlo en marzo, pero a causa de la situación sanitaria se tuvo que postponer a septiembre.

Concretamente, el 13 de septiembre, se hizo el acto de presentación del proyecto en Estella y que estuvo precedido por una marcha andando desde Villatuerta y en la que participamos desde el servicio, así como concejales de la zona.



Las localidades de Mancomunidad por las que pasa el camino, han mostrado su interés en este proyecto y se han firmado una solicitud de adhesión solicitada por el Ayuntamiento de Estella.

Desde el Servicio de Igualdad, se ha hecho la tarea de coordinar, informar y acompañar a los ayuntamientos en esta fase inicial de toma de contacto y conocimiento del proyecto.

Con la idea de poder empezar a trabajar en la zona en 2021.

➤ PERIODO CONFINAMIENTO – Violencia contra las mujeres



Debido a la situación vivida durante el confinamiento, se valoró informar al conjunto de la ciudadanía de los recursos locales en materia de violencia contra las mujeres, por situación de vulnerabilidad en la podían encontrarse muchas mujeres, teniendo que convivir tantas horas con sus maltratadores.

Elaboramos unas hojas informativas para difundir, con los recursos específicos de cada lugar, teniendo en cuenta especialmente los tres Servicios Sociales de Base, que hay en la zona que abarca Mancomunidad de Valdizarbe.



➤ FORMACIÓN DIRIGIDA A MUJERES JÓVENES

Esta formación dirigida a mujeres jóvenes de la zona, tenía como objetivo trabajar y establecer pautas de actuación ante las Agresiones Sexistas en espacios de ocio y festivos. Inicialmente, estaba previsto hacerlo durante la primavera previo a las fiestas de las localidades, pero debido al Covid 19, se tuvo que postponer a los meses de verano. De esta manera, se planteó como una actividad alternativa a las fiestas de la localidad y relacionada con estas.



La propuesta fue coordinada y financiada desde Mancomunidad de Valdizarbe y Consorcio de Desarrollo de Zona Media con Subvención del Instituto Navarro para la igualdad, permitiendo de esta manera realizar el mismo taller en dos localidades diferentes: Mendigorria y Miranda de Arga. Para lo cual se contó con el apoyo y colaboración de los ayuntamientos de ambas localidades. Además se contó con la colaboración del talde feminista Mendi Morea y participaron algunas de sus componentes.

Los talleres estaban dirigidos a todas las localidades de Mancomunidad, contribuyendo a la creación de redes entre ellas y participaron 28 mujeres de Miranda de Arga, Mendigorria, Larraga y Obanos. Para que el transporte no fuese una dificultad a la participación, se facilitó el transporte, que fue utilizado por una de las mujeres participantes.

Las sesiones se desarrollaron durante el mes de agosto, fueron impartidos por la Asociación KIRIBILEAN y se utilizaron metodologías vivenciales y participativas y cada taller tuvo 8 horas de duración.

Además, se ha elaborado una guía para acompañar los procesos de elaboración de protocolos ante agresiones sexistas en espacios de ocio y festivos.



➤ CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE

Como cada 25 noviembre, desde las Técnicas de igualdad de las entidades locales de Navarra, se elabora una campaña con motivo del 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, conjuntamente con la Federación Navarra de Municipios y concejos. Esta campaña comprende una imagen y una Declaración Institucional. Mancomunidad, apoya y colabora en esta campaña desde 2018 y su logo aparece en el Cartel. La Junta General aprobó en 2020, la adhesión a la campaña y la Declaración Institucional. Se adquirió material sensibilización (manos moradas), para facilitar al personal de la entidad así como a la ciudadanía para utilizarlas y mostrar el rechazo rotundo a este tipo de violencia.

Desde el Servicio de Igualdad, se hizo difusión a todos los ayuntamientos que forman parte de Mancomunidad, en algunos de ellos, se aprobó la Declaración Institucional de la Campaña y también en algunos casos la imagen de la campaña, consiguiendo de esta manera unificar la imagen que permite identificar las acciones que se desarrollan con el marco del 25 noviembre.

Los carteles de la campaña se hicieron llegar a la totalidad de las localidades que forman parte de Mancomunidad de Valdizarbe.



Con motivo de esta fecha, desde en conjunto de Técnicas de Igualdad de las Entidades locales de Navarra y de la Federación Navarra de Municipios y concejos se organiza una rueda de prensa conjunta de presentación de esta campaña en la que participó la Presidenta de Mancomunidad. Este año se hizo un acto sencillo, con muy pocas personas asistentes, por tema de aforos, debido a la situación sanitaria.

Algunas localidades de la zona, convocaron concentraciones con motivo del 25 N, y también, en alguna de las localidades se realizó alguna actividad dirigida a la ciudadanía, siempre cuidando las medidas exigidas por la situación sanitaria. En algunos casos, desde el servicio se dio apoyo en la organización, gestión y coordinación de las mismas.



Ámbito intervención 3: CUIDADOS, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN



CAMPAÑA: “VALDIZARBE: MANCOMUNIDAD QUE CUIDA LA VIDA”

➤ CHARLA / CONFERENCIA YAYO HERRERO

El 13 de febrero de 2020, recibimos en Puente la Reina a Yayo Herrero, antropóloga, ingeniera y referente estatal en ECOFEMINISMO. La charla, titulada “Emergencia climática y crisis de los cuidados”, se impartió en la Casa del Vínculo de Puente la Reina a la que asistió un buen número de público.

Desde el Servicio de igualdad, se ofreció, además, servicio de ludoteca para las personas que así lo solicitaran. Este servicio fue ofrecido por la cooperativa Ikusmira, que gestiona la escuela infantil de Puente la Reina / Gares.



➤ CERTAMEN FOTOGRÁFICO “Mancomunidad que cuida la Vida”

En el marco de la campaña Valdizarbe, Mancomunidad que cuida la vida se convocó un certamen fotográfico, cuyas bases se enviaron en marzo junto con el recibo de mancomunidad. Las 12 fotos ganadoras, además de conseguir un premio en metálico, tenían como premio el aparecer en el calendario que anualmente edita mancomunidad.

En este certamen se pedía a las personas participantes, que enviaran fotografías relacionadas con los cuidados a la VIDA, en mayúsculas, vidas humanas, naturaleza, los pueblos, los autocuidados a una y uno mismo.

En octubre, el jurado deliberó que fotos eran las ganadoras.

El certamen contó con amplia participación y se presentaron al concurso más de 40 fotografías de las que 12 resultaron ganadoras.

Todas las personas ganadoras, eran vecinas y vecinos, o tenían vínculo con algunos pueblos de Mancomunidad.

El día 3 de noviembre, se procedió a la entrega de los premios, que, debido a la situación sanitaria, se hizo en formato on line y a la que asistieron la práctica totalidad de las personas ganadoras.

Todas las fotos ganadoras son las protagonistas del Calendario 2.021.



➤ **CAMPAÑA COVID 19. “LAS VIDAS AL CENTRO - BIZITZAK ERDIGUNERA”**



Con motivo de la pandemia por Covid 19, vivida desde marzo de 2.020, y como se puso todavía más en evidencia la crisis de cuidados que como sociedad estábamos viviendo, recrudesciéndose esta crisis durante los meses duros de confinamiento, desde las Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra se elaboró una campaña con el título “Las Vidas al Centro – Bizitzak Erdigunera”, con el objetivo de poner en valor los cuidados y contribuir en la construcción de una sociedad que pongas la VIDA en el centro de nuestras políticas. La campaña, además de una imagen y un visual thinking, contaba con un manifiesto.

Esta campaña se envió a la totalidad de localidades de Mancomunidad, así como a la junta general para su aprobación y se hizo difusión del cartel y del Visual Thinking por los medios habituales (facebook, página web, whatsapp).



➤ **DISEÑO JUEGO PAPEL PARA FOMENTAR LOS CUIDADOS Y DIRIGIDO A PÚBLICO INFANTIL**



Dentro de la campaña “Mancomunidad que cuida la Vida”, se ha diseñado un juego de papel dirigido a público infantil con el objetivo de sensibilizar a la población más joven sobre el valor de los CUIDADOS, y la importancia de los mismos para sostener la vida.

En un principio, estaba previsto enviar este material a los domicilios de la zona, pero debido a la situación sanitaria se ha postpuesto a otro momento más favorable.

➤ **MENSTRUACIÓN SOSTENIBLE**

Dentro de actividades vinculadas a los autocuidados y también enmarcadas en promoción de la salud de las mujeres y en el cuidado medioambiental, se diseñaron varias actividades a ofrecer en las distintas localidades durante los meses de septiembre y octubre.

Debido a la situación sanitaria, se procedió a suspender todo lo programado. Como alternativa a lo organizado, se hizo un taller ON LINE sobre menstruación sostenible.

Dirigido a conocer como incide en la salud de las mujeres y en la salud del planeta los productos que convencionalmente se utilizan durante la menstruación, y así

mismo conocer productos alternativos saludables.



Ámbito intervención 4: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES

➤ CAMPAÑA 8 MARZO

Desde las Técnicas de Igualdad de las entidades locales de Navarra se diseña cada año, una imagen conjunta y una Declaración institucional que se aprueba en cada una de las entidades promotoras.

En el marco de esta campaña, se envían carteles a cada uno de las localidades de Mancomunidad, así como el envío de la Declaración Institucional invitando a los mismos a adherirse.

Además de la declaración institucional, se envía la imagen al conjunto de localidades y se hace difusión tanto de la imagen como de la Declaración institucional por las Redes Sociales y Página Web.



La Junta General de Mancomunidad aprobó la adhesión a la campaña, así como varios de los municipios miembros.

Tratando además de dar difusión a las actividades organizadas en cada pueblo y especialmente las concentraciones convocadas, se elaboró un cartel conjunto informando de las mismas y que se hizo difusión por los cauces habituales.

Además, a través de las redes sociales, se compartió y se hizo difusión de las actividades organizadas en las distintas localidades.



➤ **ACTIVIDADES PROGRAMADAS PUEBLOS**

Se preparó un programa donde se recogían las convocatorias para las concentraciones del 8 de marzo del conjunto de pueblos que forman parte de mancomunidad.

Además, tal y como se describe más adelante, se apoyo a algunas de las localidades en la programación de actividades en torno a esta fecha, muchas de las cuales se tuvieron que suspender por la declaración del estado de alarma.

➤ **COORDINACIÓN E INFORMACION DE PROYECTOS INAI**

Desde el Servicio de Igualdad se hizo difusión y colaboró con INAI, en los diferentes programas de empoderamiento impulsados por este organismo:

- Foro de Mujeres políticas de Navarra
- Emakume On (asociaciones)

Concretamente, con el Foro de Mujeres políticas de Navarra, colaboró en lo referente de reservas de salas para las sesiones que se celebraron en Puente la Reina / Gares.

➤ **Informaciones en general.**

A través de redes sociales y correos electrónicos, se ha informado de diversas formación entre otras, sobre la Escuela Virtual de Igualdad.

➤ **DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES**

Se ha descrito en el ámbito de Violencia contra las mujeres, puesto que co incidiendo con esta fecha se hizo la presentación del Estudio sobre la Incidencia de la violencia contra las mujeres en el territorio.

Desde el Servicio de Igualdad de Mancomunidad, se ha mantenido comunicación de manera permanente con prácticamente la totalidad de los municipios, comunicaciones sobre cuestiones relacionadas con servicio: subvenciones, plazos, fondos pacto estado, declaraciones institucionales, formaciones, presentaciones estudio, propuestas.

Además, se ha mantenido y se ha enviado información de manera periódica a las asociaciones / grupos de mujeres de la zona.

Pacto de estado: Realización de la memoria justificativa de los fondos del pacto de estado de la totalidad de los pueblos que forman parte de Mancomunidad.

Subvención INAI: Elaboración de proyectos, solicitud y justificación de subvenciones presentadas a la convocatoria anual dirigida a actividades, programas de igualdad del Instituto Navarro para la Igualdad.

Es importante tener en cuenta, que, todas las medidas puestas en marcha en los distintos ámbitos de intervención, inciden de una manera u otra en el conjunto de localidades que forman parte de la entidad.



En general, estos son los trabajos específicos que se han hecho para los diferentes pueblos de Mancomunidad.

○ **Artajona**

Informaciones en general (INAI, formaciones, campañas,...)
Elaboración memoria justificativa fondos pacto de estado.

○ **Artazu**

Contacto con concejalía de igualdad y con alcaldía.
Informaciones en general (INAI, formaciones, campañas,...)
Asesoramiento, apoyo y gestión en la ejecución fondos pacto de estado (actividad dirigida al público familiar y estudio) y elaboración memoria justificación.

○ **Berbinzana**

Contacto con concejala responsable de igualdad.
Información en general (INAI, Campañas, formaciones, etc.)

Apoyo en la ejecución fondos pacto de estado (estudio) y elaboración de memoria justificativa.

Estaba prevista para otoño la colocación de una Exposición sobre Soberanía Alimentaria con perspectiva de género, y una actividad sobre salud y cuidados, organizada por Mancomunidad de Valdizarbe y en colaboración con el ayuntamiento.

Debido a la situación sanitaria se tuvo que suspender.

Envío de información y comunicaciones a asociación de mujeres.



- **Cirauqui / Zirauki**

Contacto periódico con las concejalas responsables de igualdad.

Contacto con la Asociación de mujeres Sambil.

Estaba prevista para otoño, llevar una exposición sobre soberanía alimentaria con perspectiva de género, así como la presentación de un libro, pero debido a la situación sanitaria vivida se tuvo que suspender.



- **Valle de Guesalaz / Gesalatz**

Reuniones y contacto permanente con concejala responsable de igualdad.

Información en general (INAI, Campañas, formaciones, etc.)

Gestión de la ejecución de los fondos del pacto de estado (estudio y actividad infantil), así como justificación de la ejecución de los mismos.

Reunión y contacto permanente con asociación de jubilados y jubiladas de la zona. Con la idea de establecer colaboración y poder ofertar actividades (suspendido por tema covid 19)

También estaba prevista una actividad en el marco de las actividades programadas para otoño sobre autocuidados y salud, que tuvo que ser suspendida por la situación sanitaria.

- **Guirguillano**

Contacto con concejalía de la localidad.

Informaciones en general (INAI, formaciones, campañas,...)

Asesoramiento, apoyo y gestión en la ejecución fondos pacto de estado (elaboración de materiales y estudio) y elaboración memoria justificación.



- **Mañeru**

Reuniones coordinación con concejalía, asociación de mujeres.
Información en general (INAI, Campañas, Camino de Santiago, formaciones, etc.)
Preparación proyecto solicitud subvención INAI y memoria justificación.



Apoyo en la gestión y organización, de algunas de las acciones enmarcadas en proyecto INAI y en la ejecución de los fondos del Pacto de estado.

Elaboración justificación Pacto de Estado.

Apoyo en la creación, puesta en marcha, formación de la Comisión / Grupo de trabajo

Estaba prevista para otoño, llevar una exposición sobre soberanía alimentaria con perspectiva de género, pero debido a la situación sanitaria vivida se tuvo que suspender.

- **Mendigorria**

Informaciones en general (INAI, formaciones, campañas,...)
Apoyo para la campaña de las fiestas de Sta Apolonia, en febrero.
Asesoramiento y apoyo en la ejecución fondos pacto de estado (campaña fiestas, estudio) y elaboración memoria y justificativa y apoyo en cuestiones solicitadas desde el ayuntamiento (tema LGTBI y otras cuestiones)
Contacto con el talde feminista Mendi Morea.
Colaboración con el Ayuntamiento de Mendigorria, así como con Mendi Morea en la organización y gestión de la Formación dirigida a mujeres jóvenes, impulsada por Mancomunidad de Valdizarbe y realizada en Mendigorria, con gran participación de mujeres de la localidad.
Estaba prevista la realización de una actividad organizada por Mancomunidad en colaboración con el ayuntamiento, relacionada con Salud de las mujeres, pero tuvo que ser suspendida por la situación sanitaria.

- **Miranda de Arga**

Reuniones coordinación con responsables políticos de la localidad.
Envío de información y comunicaciones a asociación de mujeres.
Información en general (INAI, Campañas, formaciones, etc.)
Apoyo en la elaboración del proyecto de solicitud de subvención a INAI.
Apoyo en la ejecución fondos pacto de estado (estudio) y elaboración memoria justificativa.



Coordinación con representantes políticos para la celebración Día Mujer Rural que estaba previsto realizar en Miranda de Arga el 15 de Octubre y que se tuvo que suspender finalmente por la situación sanitaria.

○ **Larraga**

Reuniones coordinación con responsables políticos de la localidad.

Envío de información y comunicaciones a asociación de mujeres.

Información en general (INAI, Campañas, formaciones, etc.)

Apoyo en la ejecución fondos pacto de estado (estudio) y elaboración memoria justificativa.

○ **Obanos**

Reuniones coordinación con alcaldía de la localidad.

Envío de información y comunicaciones a asociación de mujeres.

Información en general (INAI, Campañas, Camino de Santiago, formaciones, etc.).

Apoyo en la ejecución fondos pacto de estado (estudio, materiales sensibilización) y elaboración memoria justificativa.

○ **Puente la Reina / Gares**

Reuniones coordinación periódicas con concejala igualdad.

Información en general (INAI, Campañas, Camino de Santiago, formaciones, etc.)

Elaboración proyecto subvención INAI. Coordinación y gestión acciones enmarcadas en proyecto INAI (scape room, exposición 100 Años feminismo pacifista, teatros, cuenta cuentos). Apoyo, gestión, coordinación acciones enmarcadas en la ejecución de los fondos del pacto de estado (estudio, actividades) y elaboración memoria justificativa.

Asesoramiento, apoyo en diversas cuestiones solicitadas desde la concejalía de igualdad.

Colaboración en actividades impulsadas y organizadas desde Mancomunidad, como la charla de Yayo Herrero, con la puesta a disposición de locales.

Puesta a disposición desde el ayuntamiento, de locales para el desarrollo de los grupos focales realizados en el marco de la elaboración del Estudio sobre la incidencia de la violencia contra las mujeres en el territorio.

○ **Salinas de Oro / Jaitz**

Reuniones y contacto permanente con concejala responsable de igualdad.

Contacto con Asociación de mujeres Loreain.

Información en general (INAI, Campañas, formaciones, etc.)

Apoyo y gestión de la ejecución de los fondos del pacto de estado (estudio y elaboración materiales sensibilización), así como elaboración memoria justificativa de la ejecución de los mismos.

Preparación proyecto solicitud subvención INAI y memoria justificación. Apoyo en la gestión de las actividades programadas en el marco de esta subvención.



RELACIÓN CON LOS DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS

- **AYUNTAMIENTOS**

Reuniones de coordinación con el personal político de los distintos ayuntamientos.

Asistencia de responsables políticos a las formaciones organizadas desde Mancomunidad, así como a la Comisión de Igualdad.

También, asistencia de personal trabajador de los ayuntamientos en las formaciones organizadas.

Se ha descrito con mayor detalle a lo largo de esta memoria.

- **SERVICIOS SOCIALES DE BASE (Iranzu, Valdizarbe, Zona básica de Artajona)**

Contacto y relación periódica con los distintos servicios sociales de base.

Durante 2020, participaron en la elaboración del Estudio sobre la incidencia de la violencia contra las mujeres aportando datos y en los grupos focales.

- **ASOCIACIONES DE MUJERES Y GRUPOS FEMINISTAS**

Existe una relación periódica con las asociaciones de mujeres, que de momento se trata de una relación sobre todo de enviarles información sobre diferentes cuestiones. Se trata de una relación desigual, con algunas asociaciones y grupos hay mucha relación y con otras, menos.

Conforme se vaya consolidando el servicio y en la medida que la situación sanitaria actual vaya pasando, la relación podrá ser más fluida y colaborativa.

- **CENTROS ESCOLARES**

Se les hizo alguna comunicación de manera puntual.

Se estableció el objetivo de tener una comunicación periódica, pero 2020 fue un año tan especial que fue imposible cumplir con este objetivo.

- **OTRAS ASOCIACIONES (APYMAS, culturales, deportivas, etc)**

Está pendiente ir mejorando el establecimiento de esta relación.

A principios de 2020, se hizo alguna reunión con alguna asociación, pero esta tarea quedó parada.

- **MEDIOS COMUNICACIÓN, REVISTAS LOCALES**

Especialmente con los medios de comunicación que dan cobertura a la zona, se ha tenido contacto y comunicación de manera permanente, con el objetivo de hacer llegar a la ciudadanía el trabajo desarrollado desde el Servicios



RELACIÓN DE ALGUNAS DE LAS NOTICIAS APARECIDAS EN PRENSA:

Plan de igualdad – Sello Reconcilia

<https://pamplonaactual.com/amedna-entrega-sus-sellos-reconcilia-2020/>

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/negocios/dn-management/2020/11/26/amedna-reconoce-nuevas-empresas-navarras-con-sello-reconcilia-2020-709412-2541.html>

<https://navarracapital.es/el-sello-reconcilia-ya-ha-beneficiado-a-13-000-profesionales/>

<https://www.noticiasdenavarra.com/economia/2020/11/27/diez-empresas-reciben-sello-reconcilia/1098654.html>

<https://navarra.elespanol.com/articulo/sociedad/amedna-sello-reconcilia-empresas-conciliacion/20201126185715346808.html>

Estudio violencia y su presentación día 15 octubre Día Internacional de las Mujeres rurales

<https://www.navarra.es/es/noticias/2020/10/15/la-consejera-gomez-destaca-el-papel-de-las-mujeres-rurales-en-cuidados-y-suministro-de-alimentos-durante-la-pandemia-del-covid-19>

<http://radioestella.com/inicio/uncategorized/estudio-sobre-la-violencia-de-genero-en-la-zona-media-y-en-valdizarbe/>

https://cadenaser.com/emisora/2019/10/17/radio_tafalla/1571314212_399719.html

<https://www.noticiasdenavarra.com/navarra/zona-media/2020/11/24/zona-media-registro-69-denuncias/1097679.html>

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tafalla-zona-media/2020/11/19/en-2019-registraron-denuncias-por-violencia-genero-zona-708611-1008.html>

Formación mujeres jóvenes Miranda y Mendigorria

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tafalla-zona-media/2020/09/12/concluye-taller-sobre-modo-actuar-ante-una-agresion-sexista-fiestas-701579-1008.html>



PRESUPUESTO

Aquí se detallan los gastos asociados a actividades impulsadas desde Mancomunidad.

El estudio de violencia, así como otras actividades, acciones desarrolladas en las distintas localidades, han sido financiadas por los fondos del pacto de estado, por las subvenciones de inai recibidas por las localidades y por presupuestos propios de los ayuntamientos.

Ámbito 1: Gobernanza Local y Transversalidad	
CAPACITACIÓN PERSONAL POLITICO Y TECNICO Y ELABORACIÓN MATERIAL	280,00
Ámbito 2: Violencia contra las mujeres	
FORMACIÓN MUJERES JÓVENES. Mendigorria y Miranda de Arga	1304,47
GUIA para elaboración protocolos ante agresiones sexistas en espacios de ocio y festivos	999,00
ELABORACIÓN MATERIALES pins mano morada	435,60 €
CAMPAÑA 25 noviembre (carteles)	114,76 €
Ámbito 3: Cuidado Corresponsabilidad y Conciliación	
CHARLA YAYO HERRERO (charla, carteles, servicio ludoteca)	346,23 €
Premios Certamen Fotográfico	1.200,00 €
Asistencia técnica certamen fotográfico	363,00 €
CAMPAÑA "LAS VIDAS AL CENTRO"	92,08 €
DISEÑO JUEGO PAPEL, fomento CUIDADOS	1403,60 €
TALLER MENSTRUACIÓN SOSTENIBLE	363,00 €
Ámbito 4: Empoderamiento de las Mujeres, Participación Sociopolítica y Cambio de Valores	
CAMPAÑA 8 MARZO. Diseño y cartelería	75,75 €
TOTAL:	6.977,49 €



PROPUESTA GENERAL DE TRABAJO PARA 2021

Para 2021, la propuesta general es dar continuidad a todo el trabajo iniciado en 2019 y continuado en 2020.

El año 2020, fue un año especial y la esperanza es que en 2021 mejore la situación sanitaria vivida y se puedan realizar más actividades y encuentros presenciales.

En primer lugar, existe un compromiso por parte de Mancomunidad y de algunos ayuntamientos que la componen de apostar por este servicio.

Se seguirá trabajando dentro de las 4 áreas de intervención, que detalla el Itinerario para la Planificación, Gestión y Evaluación del Trabajo de las de Igualdad de las entidades locales.

Por un lado, estará todo el trabajo interno a desarrollar dentro de la entidad, principalmente, dentro del Ámbito de Intervención 1: Gobernanza Local y Transversalidad de Género

Destacar que está previsto avanzar con el desarrollo de las medidas recogidas en el Plan de Igualdad de la empresa, especialmente con la elaboración del Plan de Conciliación, procedimientos, formas de trabajo para implantar en principio de igualdad en el quehacer diario de la entidad.

Además, está previsto seguir con la capacitación del personal político de los ayuntamientos como del personal técnico de mancomunidad, ayuntamientos, servicios sociales de base, etc.

En el ámbito de violencia y tras la elaboración del estudio, está previsto impulsar acciones para mejorar la actuación ante los casos de violencia contra las mujeres, como es el impulso y elaboración de un protocolo para la actuación ante la violencia contra las mujeres, conjuntamente con los ayuntamientos y servicios y recursos que dan atención a estas situaciones.

En el ámbito de Cuidado, corresponsabilidad y conciliación está previsto dar continuidad a proyectos como la Campaña Mancomunidad que cuida la vida, a través de acciones que fomente desde una visión ecofeminista la puesta en valor de los CUIDADOS A LA VIDA. (difusión y envío del juego de papel, certamen fotográfico, exposición Huerta Crítica, entre otras acciones)

En el ámbito de Empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores, se seguirá participando en campañas conjuntas, así como en las organizaciones de actividades destinadas a este fin.

Además, se seguirá trabajando con los ayuntamientos adheridos al servicio y sus Servicios Sociales de Base, Escuelas infantiles, Escuelas de música, Centros escolares, asociaciones, colectivos y ciudadanía en general.

